

# YANINDAYIZ

## KATALOG



**MenEngage Alliance**  
working with men and boys for gender equality



# Yanındayız Derneği

Katalog

[www.yanindayiz.org](http://www.yanindayiz.org)

[www.kadinerkesittirnokta.com](http://www.kadinerkesittirnokta.com)



# İÇİNDEKİLER

12

Yanımdayız

30

Eşitsizlikten Ne Anlıyoruz?

48

Organizasyonumuz

62

Çalışma Alanlarımız

66

Üyesi Olduğumuz Platformlar & Akreditasyonlar

68

Üniversite İş Birlikleri

72

Birlikte Neler Yapabiliriz?

126

Neler Yaptık?

194

Basında Biz

218

Faaliyet Raporları





# KADIN ERKEK EŞİTTİR NOKTA.

Yanımdayız Derneği toplumsal cinsiyet eşitsizliği meselesinin çözümüne bambaşka bir yerden yaklaşıyor. Son 20 yıldır erkeklerin de 'Toplumsal cinsiyet eşitliği nedir?', 'İnsan hakları temelli eşitlik nedir?'i sorgulamaları, bu konuda aktif çalışmalar ortaya koymaları söz konusu.

Erkekler artık eşitlik için üstlerine düşen rolü yerine getirmeye hazırlar. Bu anlamda konuya dahil olup hem kendi içlerindeki ataerkilliği sorguluyor hem de toplumda bir dönüşümü sağlama konusunda öncü rol üstleniyorlar.

İş dünyası, siyaset, akademi, kamu, sanat, spor gibi toplumun her alanında ülkemizin önde gelen temsilcileri, Yanımdayız'ın üyeleri ve destekçileri olarak kadınların yanında durmayı bilen bir erkeklik anlayışının inşasına destek veriyor. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına kadının güçlendirmesiyle değil erkeğin zihin dönüşümü yoluyla ulaşmayı seçmiş bir oluşumuz. Bu çizgi dışı yöntemin mücadelemize ivme katacağına yürekten inanıyoruz.

#KadınErkekEşittirNokta.



**Selen Okay Akçalı**  
Yanımdayız Derneği  
Yönetim Kurulu Başkanı

**YANINDAYIZ**

# YANINDAYIZ

Yanımdayız, eşitsizliğe yol açan ataerkillik ile mücadelede **ağırlıklı erkeklerle birlikte yol alan**, erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliği **savunuculuğu yaptıkları**, bu konuda **birbirlerini etkiledikleri ve zihin dönüşümünü tetikledikleri, kadınlarla birlikte çalıştıkları, pro-feminist** hareketi sahiplenmiş bir hak savunuculuğu derneğidir.

## Hedef

**Kadına yönelik şiddet ve ayrımcılıkla mücadele etmek**

1

Ev

- İş bölümü
- Ebeveynlik

2

**Toplumsal Yaşam**

- Sosyal Yaşam
- Eğitim
- İş Hayatı
- Çocuklar ve Gençler
- Siyaset
- Spor



## Vizyonumuz

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ve cinsiyete dayalı ayrımcılığa neden olan her türlü engel ve önyargıdan, şiddetten, kalıp davranışlardan arınmış eşit ve adil bir toplum.

## Misyonumuz

- Aktif savunuculuk yaparak,
- Farkındalık yaratılmasına katkı sağlayarak,
- Erkeklerin birbirleriyle konuştukları ortamları yaratarak,
- Rol model erkeklerin toplumda bilinirliğini artırarak,
- Yasalarda ve kurumlarda gereken dönüşüme rehberlik ederek,

toplumsal cinsiyet eşitsizliğine yol açan **her türlü engel ve önyargı ile mücadele etmek** ve **toplum hayatında gereken dönüşüme katkıda bulunmak.**

## Değerlerimiz

Ademi merkezîyetçilik • Şeffaflık • Hesap verebilirlik • Tutarlılık • Güvenilirlik • Paylaşımaya açıklık • Hoşgörü • Eylem Odaklılık • Cesaret

**Toplumsal cinsiyet eşitliği, bireysel özgürlüklerin gerçekleşmesinin temel taşıdır. Bu, sadece kadınların değil, erkeklerin de katılımıyla mümkün olan bir devrimdir. Özgür bir toplum, yalnızca kadınların zincirlerini kırdığı değil, aynı zamanda erkeklerin de bu zincirleri tanıyıp, birlikte aşmaya çalıştığı bir toplumdur.**

Selen Okay Akçalı

Yanıdayız Derneği Yönetim Kurulu Başkanı







## ÖZGÜN ALANIMIZ

Yanımdayız olarak, evrensel insan hakları çerçevesinde, **Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz.**

Bunu yaparken toplumsal cinsiyet alanında çalışan diğer yapılardan ayrışıyoruz: **Erkeklerin aktif katılımını merkeze alıyoruz.**

Doğrudan kadının güçlendirilmesi faaliyetleri yapmıyor, **erkeklerden erkeklere köprü kurarak** zihinsel dönüşüm yaratmayı amaçlıyoruz.

Dünyada ve Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliği alanında mücadele eden çok sayıda sivil toplum kuruluşu var. Bugüne dek bu inisiyatiflerin çabalarıyla pek çok gelişme sağlanmış olsa da erkeklerin aktif katılımını öne çıkaran ve bu alanda kazanımlar elde etmeyi amaçlayan az sayıda kuruluş bulunuyor. Yanımdayız Derneği, **Türkiye’de bu doğrultuda çalışmalar yürüten tek sivil toplum kuruluşu** olmakla birlikte, dünyada da sayılı kuruluşların arasında yer alıyor.

Evde, ailede, eğitimde, iş yaşamında, siyasette, bilimde, sanatta ve sporda. Yaşamın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesinde kalıcı ve sürdürülebilir kazanımlar elde etmek ve mevcut kazanımları güçlendirmek için, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini sadece “bir kadın meselesi” olarak görmüyor, erkeklere **“gelin çözümün bir parçası olun”** diyoruz.



# YANINDAYIZ'IN DÜNÜ VE BUGÜNÜ

Yanındayız Derneği, 2018 yılında **Nur Ger** ve 40 kanaat önderi erkek tarafından, pro-feminist erkek hareketinin **Türkiye'deki öncüsü olarak kuruldu.**

Yanındayız, Mayıs 2023 itibariyle **Selen Okay Akçalı** liderliğinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Kuruluşumuzdan itibaren toplumsal yaşamın çeşitli alanlarından erkeklerin

katılımıyla genişlemeye önem vererek, her yıl üye sayısını ve çalışmalarımızın çeşitliliğini artırmayı sürdürdük. Çok sayıda projeye imza attık, farkındalık ve eğitim faaliyetleri ortaya koyduk. 2019 yılında ilk kez, **#kadınerkekeşittirnokta Konferansı**'ni düzenledik.

2021 yılından itibaren konferansı düzenli hale getirdik ve eğitim, araştırma ve farkındalık çalışmalarıyla Türkiye sivil toplumuna yeni bir soluk getirdik.



**Kuruluş misyonundan aldığımız ilhamla** ve evrensel insan haklarına olan bağlılığımızla, genişleyen üye profilimiz ve çeşitlenen çalışmalarımızla Yanındayız Derneği'ni geleceğe taşıyoruz.

Bugün, yönetim kurulumuz, danışma ve denetim kurullarımız ve profesyonellerimizle, var olan

çalışmalarımızı koruyup geliştirirken, çerçevemizi **yeni projeler ile yeni faaliyet alanlarıyla** genişletmek için çalışıyor; çok sayıda kurum ve kuruluşla iş birliği çalışmalarımızı genişletiyoruz.

2024 yılı itibariyle **159 bireysel ve kurumsal üyemizle** çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

## YANINDAYIZ KURUCU ÜYELERİ

Nur Ger	Can Ger	Murat Yetkin
Agah Uğur	Cevdet Mercan	Necati Özkan
Ahmet Dördüncü	Cüneyt Yavuz	Okan Yılmaz
Ahmet Ümit	Erkan Tozluyurt	Sami Kariyo
Alper Hasanoğlu	Ferhat Boratav	Selçuk Pehlivanoğlu
Arda Batu	Gökhan Öğüt	Sinan Altun
Ata Selçuk	Gönelç Gürkaynak	Soli Özel
Bahadır Kaleağası	Görgün Taner	Şükrü Ünlütürk
Bekir Ağırdır	Güven Sak	Tamer Saka
Bernard Arkas	Hakan Güldağ	Tolga Egemen
Burhan Karaçam	Laki Vingas	Uğur Gürses
Bülent Gürcan	Mehmet Nane	Yekta Kopan
Bülent Bayraktar	Mert Fırat	Yetik Kadri Mert
Bülent Atuk	Murat Yeşildere	

## YANINDAYIZ KURUCU DANIŞMA KURULU

Canan Güllü	Meral Tamer	Şule Yüksel
Emel Armutçu	Müjgan Suver	Tijen Mergen
Fatma Çiğdem Aydın	Nazan Moroğlu	Ümit Boyner
Leyla Navaro	Sanem Oktar	



YANINDAYIZ



# YANINDAYIZ ERKEĞİ

Yanıdayız Derneği'nin toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesindeki temel yaklaşımı, erkeklerin cinsiyet eşitsizliğine karşı **inisiyatif almalarına, mücadelenin eşit birer parçası olarak katkı sağlamalarına** ve kalıcı çözümler için **proaktif bir yaklaşım** sergilemelerine dayanır.

**Yanıdayız erkeği**, toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelemizdeki anlayışımızı, yöntemlerimizi ve eşit bir dünya hedefimizi içselleştiren, yaşamın her alanında bu hedefe uygun bir insan olmak için çaba gösteren bir öncüdür.

**Yanıdayız erkeği, bildiğiniz erkeklerden değildir.** Erkekliğin, toplumsal yaşamda alışlagelmiş kalıplarıyla önce kendi dünyasında, sonra dokunabildiği herkesin dünyasında mücadele eder.



**Eşitliğin enerjisine** ve toplumsal faydasına inanır. Dünyayı değiştirmeye **önce kendisinden başlar**, ön yargılarıyla yüzleşir.

**Erk mekanizmalarını yaratmaktan uzak durur**, kadını destekler. Yasalarda, kurumlarda ve toplum hayatında gereken dönüşüme katkıda bulunur.

Değişim ve içselleştirme sürecini, etki alanındaki tüm erkeklerle **paylaşmaya açık ve hazırdır.** Belirleyen, tanımlayan değil, saygı duyan ve toplumun geleceğini tasarlar **bir parçası olmak isteyendir.**

**İnsan topluluğu kadın ve erkek denilen iki cins insandan mürekkeptir. Kabil midir ki, bu kütlenin bir parçasını ilerletelim, ötekini ihmal edelim de kütlenin bütünlüğü ilerleyebilsin? Mümkün müdür ki, bir cismin yarısı toprağa zincirlerle bağlı kaldıkça öteki kısmı göklere yükselebilsin?**

Mustafa Kemal Atatürk





**EŐİTSİZLİK TEN  
NE ANLIYORUZ?**



# EŞİTSİZLİKTEN NE ANLIYORUZ?

Bildiğimiz en eski yerleşim yerlerinden biri, ülkemizde bulunan Çatalhöyük Neolitik Kenti. Arkeologların burada uzun yıllar boyunca gerçekleştirdiği çalışmalar, **Çatalhöyük'te son derece eşitlikçi bir dünya** olduğunu gösteriyor.

Sümerler'de de eşitsizliğe dair kesin kanıtlar yok. Fakat Asur Medeniyeti güçlendikçe, **erkek egemen ve askeri bir kültürün hakim olmaya başladığını**, önceki medeniyetlerde gördüğümüz eşitlikçi düzenin bir daha geri gelmemek üzere yok olduğunu biliyoruz.



Tarih boyunca, toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından **çok sayıda iniş ve çıkışın**, sayısız önemli kararın ve uygulamanın bulunduğunu görüyoruz. Hammurabi'den Bizans İmparatoriçesi Theodora'ya, Fransız Devrimi'ndeki kadın mücadelesinden iki Nobel Ödülü kazanan Marie Curie'ye, kadınların toplumsal yaşamdaki varlığına karşı saldırılarla ve istisnalarla karşılaşıyoruz.

19 ve 20. yüzyıllarda feminizm mücadelesinin geliştiğini, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında önemli adımlar atıldığını ve kadınların toplumsal yaşama daha fazla, daha güçlü katılmaya başladığını görüyoruz. **Yine de bunun yeterli olmadığını biliyoruz.**

Modern toplumlarda, yaşamın her alanında **gerçek potansiyelin ortaya çıkarılması için** toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını mutlak bir gereklilik olarak görüyoruz. Fırsat eşitliği sağlandığında, daha çok kız çocuğunun Nobel Ödülü'nü kazanan bilim insanlarına dönüşebileceğine inanıyoruz.



# TÜRKİYE'DE EŞİTLİĞİN YÜZÜ

Türkiye toplumunda da toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesinin 19. yüzyılla birlikte gelişmeye başladığını görüyoruz.

**1828 yılında İzmirli kadınlar, Osmanlı'daki ilk kadın eylemini organize ediyor.** Valinin ekmek

zammı kararına itiraz eden kadınlar, çocuklarıyla birlikte sokaklara dökülerek 3 gün boyunca bu kararı protesto ediyor ve valinin zam kararından dönmesini sağlıyor. Bu protesto ve kararlılık, bugüne dek uzanarak gelişen bir mücadelenin de ilk adımlarından biri.

Bir kadın devrimi olarak Cumhuriyet, Türkiye'de kadınların **toplumsal yaşamın her alanında var olmasının** önünü açan sayısız kazanımı beraberinde getirmiştir.

Mustafa Kemal Atatürk ve onun ilkeleri, bugün dahi toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelemizde yol göstericimiz olmayı sürdürmektedir.

Cumhuriyet, fırsat eşitliği projesini hayata geçirerek eğitimden iş yaşamında, siyasetten bilime, sanattan medyaya, kadınların eşit birer yurttaş olarak yer bulmasını sağlamıştır. Cumhuriyet'in 100. yılında, Türkiye'deki toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelemiz **bu kazanımları koruma, güçlendirme ve ilerletme** motivasyonu ile sürmektedir.





**Bir ülke geliştikten sonra toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanır diye bir süreç yok. Eğer toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ajandamızın ilk sırasına koymazsak gelişmişlik kat sayısında dünyadaki ilk 20 ülke arasına girmemiz mümkün değil. 'Gelişmek istiyorum' diyen şirketlerin birinci sıraya kadınlara eşit imkanlar sağlaması, buna göre politika üretmesi lazım.**

**Nur Ger**  
Yanıdayız Derneği Kurucu Başkanı

## MEVCUT DURUM

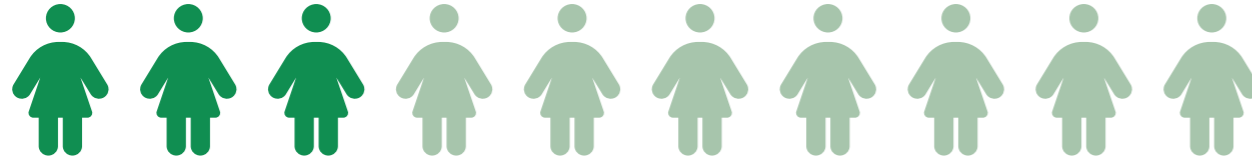


**12 milyon**

**Dünyada her 5 çocuktan 1'inin evlendirilmesi, çocuk evliliklerinin küresel bir sorun olduğunu gösteriyor.**

Her yıl 12 milyon kız çocuğunun bu nedenle eğitim ve istihdam gibi temel haklardan mahrum kalması, acil önlem alınması gereken bir insan hakları meselesi olarak öne çıkıyor.

UNFPA, 2020



**%29,2**

**Küresel ölçekte STEM (fen, teknoloji, mühendislik, matematik) çalışanlarının yalnızca %29,2'sini kadınlar oluşturuyor.** Kadınların STEM alanlarında az temsil edilmesinin nedenleri arasında, toplumda kökleşmiş bazı cinsiyetçi algılar ve rol beklentileri yer alıyor.

WEF, 2023



**%27,3**

**Türkiye'de kadınların yüzde 27,3'ü gece yalnız yürürken güvensiz veya çok güvensiz hissediyor.** Bu veri, kadınların, günlük yaşamda karşılaştığı tehlikelerin cinsiyet temelli olduğunu ve toplumun bu eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için daha fazla çaba göstermesi gerektiğini vurguluyor.

**%36**

Kadınlar, iş gücüne katılım ve kariyer gelişimi konusunda hala pek çok zorlukla karşı karşıya. **Kadınların işgücüne katılım oranı ülkemizde yalnızca %36.**



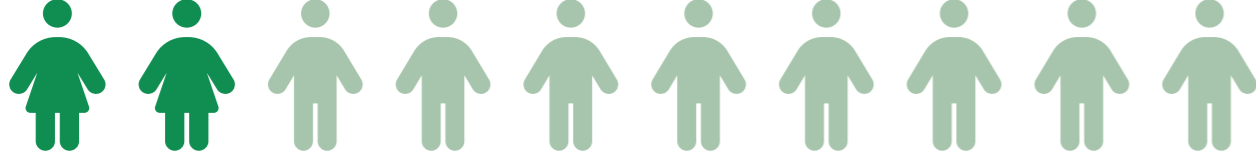
TÜİK, 2023



**%15,6**

Cinsiyete dayalı ücret farkı, adaletsizlik ve cinsiyete dayalı ayrımcılığın bir göstergesidir. **Kadın istihdamının düşük olduğu ülkemizde, iş hayatında kadınlarla erkekler arasındaki ücret farkı %15,6!**

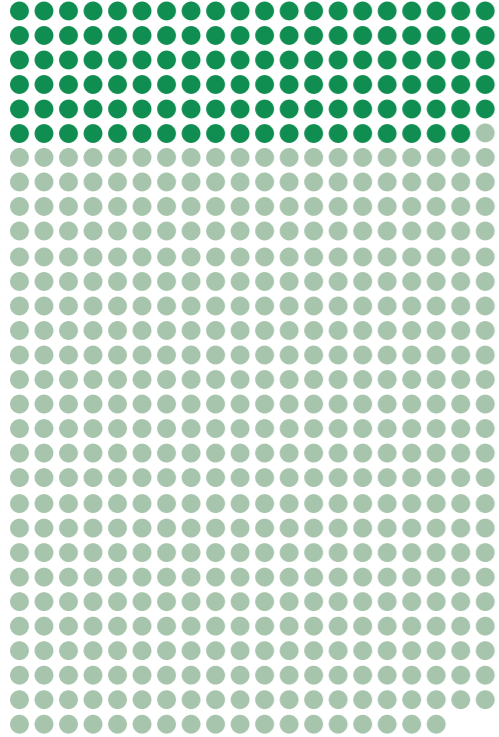
ILO-TÜİK, 2018



## %19,6

Üst düzey yönetimde kadın temsiliyetinin eksikliği, şirketlerin karar alma süreçlerinde çeşitliliğin ve farklı bakış açılarının yeterince temsil edilmediği anlamına gelmektedir. **Üst düzey ve orta kademe yönetici pozisyonundaki kadın oranı yüzde 19.6 düzeyindedir.**

TÜİK, 2023



## 119 / 598

**Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde 598 milletvekilinden sadece 119'u kadın milletvekili olarak görev yapıyor.** Bu düşük temsil, kadınların siyasi karar alma süreçlerindeki sınırlı rolünü ve cinsiyet eşitliği konusundaki mevcut zorlukları vurguluyor.





**“Bizler bütün sorunların bizim sorunlarımız olduğunu bilen kadınlarız; bilgeliğimize yeniden sahip çıkıyor, yarınlarımızı yeniden icat ediyor, iktidar da dahil olmak üzere her şeyi sorguluyor ve her şeyi yeniden tanımlıyoruz. Neye ihtiyacımız olduğunu, öfkemizi, umudumuzu, geleceğe ilişkin hayallerimizi ayrıntılarıyla belirledik son birkaç on yılda. Sessizliğimizi kırdık, sabrımızı tükettik. Acılarımıza ağıt yakmaktan bıktık. Belirsiz sözlerden ve beklemekten bıktık. Eyleme, onura, sevince susadık. Artık yalnızca sabretmek ve varlığımızı sürdürmekle yetinmek istemiyoruz.”**

**1995’te böyle diyen kadınlar gerçekten de geçen yüzyılda çok şey başardılar, ama kadınların kazanımları daima kırılgandır, her an kaybedilme tehlikesi vardır. Nitekim bugün bu kazanımların bir kısmı tehlikede, ama Türkiye’deki kadınların da onurlu bir parçası olduğu küresel kadın hareketi uyanıklığı ve mücadeleyi elden bırakmıyor, bırakmayacak. Akli ve yüreği doğru yerde olan erkeklerin de onları yalnız bırakmayacağına ve sonuçta 21. yüzyılın kadınların yüzyılı olacağına inanıyorum.**

Fatmagül Berktay  
Siyaset Bilimci, Akademisyen, Yazar  
Yanıdayız Derneği Danışma Kurulu Üyesi



**Kadın ve erkek iş birliği ile oluşturulmuş  
yönetim kurulları çok daha etkili çalışır.  
Ürünlerinin %90'ını kadın tüketicilerin  
satın aldığı bir şirketin, yönetim kurulunun  
%100'ünün erkeklerden oluşması  
kabul edilemez.**

Ömer Aras

QNB Finansbank Yönetim Kurulu Başkanı,  
TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı





**ORGANİZASYONUMUZ**

# ORGANİZASYONUMUZ

Yanıdayız Derneği'nin organizasyon yapısında, stratejik çalışma gruplarına liderlik yapan etkin bir **Yönetim Kurulu**'nun yanı sıra, Yanıdayız Derneği'nin tüm çalışma süreçlerini değerlendiren ve kadın hakları üzerine çalışmalar yürüten kadın akademisyen ve aktivistlerden oluşan bir **Danışma Kurulu**, ve idari ve mali süreçleri denetleyen bir **Denetleme Kurulu** yer almaktadır.

Bu kurulların yanında, **profesyonel kadrosu** ve **Stratejik Çalışma Grupları**'yla Yanıdayız Derneği, üyeleri, paydaşları, destekçileri ve iş birliğinde bulunduğu kurumları ile koordineli biçimde katılımcı süreçler yürütmektedir.



# YÖNETİM KURULU (2023-2025)



**Selen Okay Akçali**  
Yönetim Kurulu Başkanı,  
Agenti Kurucu Ortağı



**Fuat Pamukçu**  
Başkan Yardımcısı,  
DFDS Başkan Yardımcısı



**Mert Fırat**  
Başkan Yardımcısı,  
Oyuncu, İhtiyaç Haritası  
Kurucu Ortak



**Gökdeniz Gür Sayman**, Florence  
Nightingale Hastaneleri,  
Genel Müdür Yardımcısı



**Umut Aydın**  
Knowledge Experts  
CEO



**Burak Karabacak**  
Girişimci



**Erden Timur**  
NEF Yönetim Kurulu  
Başkanı



**Evren Bingöl**  
Oyuncu, KBA Works  
Kurucu Ortak



**Hande Tibuk**  
TİDER Yönetim Kurulu  
Başkanı, Net Holding Yönetim  
Kurulu Murahhas Üyesi



**Bahadır Kaleağası**  
Paris Bosphorus  
Enstitü Başkanı



**Bülent Gürçan**  
Odak Group  
Perakende Grup Başkanı



**Derin Altan**  
White&Case Ortak,  
Esmiyor Kurucu Ortak



**Gülçin Poyraz**  
Kolay Gelsin CEO



**Hikmet Koyuncuoğlu**  
Avukat



**E. Koray Bilici**  
BLC Experience A.Ş.  
Kurucu & Genel Müdür



**Özge Doğan**  
Hukukçu



**Serhan Ok**  
Goodjob Kurucu Ortak



**Şirin Tabanlı Yanık**  
TAV Havalimanları,  
Kıdemli Hukuk Müşaviri

## DENETLEME KURULU (2023-2025)



**Şükrü Ünlütürk**  
Denetleme Kurulu Başkanı,  
SUN Tekstil A.Ş.  
Kurucu Ortak



**Mehmet Cevdet  
Karahasanoğlu**  
Pameks Tekstil, Kurucu



**Mehmet Uçak**  
Galata Global Bağımsız  
Danışmanlık A.Ş. Yönetim  
Kurulu Başkanı



**Bernard Arkas**  
Arkas Holding Yönetim  
Kurulu Başkan Yardımcısı



**Cem Kösemen**  
Banque Lombard Ordier  
& CIE SA, Kıdemli Başkan  
Yardımcısı



**Can Berker Öztürk**  
İstanbul Cerrahi Sağlık  
Grubu Yönetim Kurulu  
Üyesi

## DANIŞMA KURULU (2023-2025)



**Banu Açıkdeniz**  
Dansçı-Oyuncu,  
Koreograf, Öğretim Üyesi



**Dr. Beril Türkoğlu  
Demirel**  
TED Üniversitesi, Psikoloji



**Elif Ergu Demiral**  
Gazete Oksijen,  
Gazeteci, Yazar



**Doç. Dr. Emel Memiş**  
Ankara Üniversitesi SBF,  
CEİD Yönetim Kurulu Üyesi



**Prof. Dr.  
Fatmagül Berktaş**  
Siyaset Bilimci,  
Akademisyen, Yazar



**Doç. Dr.  
Feyza Ak Akyol**  
Galatasaray Üniversitesi,  
Sosyoloji & GSÜ Top. Arş.  
Merkezi Müdürü



**Halime Güner**  
Uçan Süpürge Vakfı Kurucu  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Prof. Dr. İttr Erhart**  
İstanbul Bilgi Üniversitesi,  
Öğretim Üyesi, Açık Açık ve  
Adım Adım Kurucusu



**Prof. Dr. İpek Merçil**  
Galatasaray Üniversitesi,  
Sosyoloji



**Doç. Dr. İrem İnceoğlu**  
Kadir Has Üniversitesi,  
İletişim Fakültesi



**Meral Tamer**  
Aktivist Gazeteci, Yazar



**Müge Yalçın**  
My Executive Kurucu  
Ortağı



**Nazan Moroğlu, LL.M**  
LL.M - MEF Üniversitesi,  
Hukuk Fakültesi



**Prof. Dr. Nükhet  
Sırman**  
Boğaziçi Üniversitesi  
Sosyoloji Bölümü Emekli  
Öğretim Üyesi, Dissensus  
Kurucu Ortağı



**Doç. Dr. Selin Akyüz**  
TED Üniversitesi, Siyaset  
Bilimi ve Uluslararası  
İlişkiler



**Prof. Dr. Şemsa Özar**  
Boğaziçi Üniversitesi İktisat  
Bölümü Emekli Öğretim  
Üyesi, Dissensus Kurucu  
Ortağı

# PROFESYONEL EKİP



**Irmak Çil Arslan**  
Projeler Direktörü



**Selin Şeker**  
İletişim Yöneticisi



**Gülgün Uludağ**  
Mali ve İdari İşler Yöneticisi



**Gülay Sezgin**  
Etkinlik ve Operasyon  
Yöneticisi



**Zeynep Güngör**  
Proje Yöneticisi





**Küresel rekabet ortamı çetin. Yapay zeka çağına geçiş hızlı. İklim değişikliği, savaşlar, demokrasiler, sosyal meseleler...**

**Daha zeki, daha akıllı, başarılı, yaratıcı bilime, şirketlere, siyasete, sivil topluma ihtiyaç var. Bu ufukta kadın hakları bir insan uygarlığı hedefi. Toplumsal cinsiyet eşitliği çağına daha hızlı geçiş şart.**

**Bahadır Kaleağası**  
Paris Bosphorus Enstitü Başkanı  
Yanımdayız Derneği Kurucu Üyesi



erkek

1-Biyolojik

2-Sosyal

3-Psik

④ T4+

③ Dav

Erkek

① Arkitekt -> Dava  
Kendisi de  
arkitekt -> Kurgun  
Kendisi de

② Dav  
Baskı  
arkitekt (Dav)

Gayri

Farklı

Arka

Arka

Arka

Arka



**Yaklaşık 40 senedir çalışma hayatının içindeyim. Bu süre zarfında özellikle dilimizin çok büyük aşamalardan geçtiğini görüyorum. Eskiden iş adamları derdik ve bu ifadeyi kanıksamıştık. 12-13 sene önce 'Bayan voleybol takımı' demeyi tercih ediyorduk, bugün öyle değil. Bunlar önemli ve güzel gelişmeler.**

Faruk Eczacıbaşı  
Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu  
Başkan Yardımcısı,  
Türkiye Bilişim Vakfı Başkanı,  
Eczacıbaşı Spor Kulübü Başkanı,  
Yanıdayız Derneği Üyesi

# **ÇALIŞMA ALANLARIMIZ**



## ÇALIŞMA ALANLARIMIZ

Evrensel insan hakları çerçevesinde, Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını amacı ile **aktif savunuculuk yapıyor, farkındalık yaratılmasına katkı sağlıyor** ve **toplum hayatında gereken dönüşüme katkıda bulunuyoruz.**

Bunu yaparken, Yanındayız Derneği’nin çalışmalarında alandaki ihtiyacı, ortaya çıkarılabilecek potansiyeli ve dönüşüme olan katkımızı gözetiyor, odaklandığımız alanlarda çalışmalarımızı yürütüyoruz.



### Projeler

Hedef kitlemiz olan erkeklerde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmaya yönelik tematik alanlarda projeler gerçekleştiriyoruz.

### Farkındalık Eğitimleri

Eşitlik temelli bir anlayışı yaygınlaştırmak amacıyla sahada farkındalık eğitimleri sağlıyoruz.

### Konferans

Her yıl uzman konuşmacıların tematik alanlarda eşitlik konuşup tartışabildiği #kadınerekeşittirnokta Konferansı’nı düzenliyoruz.

### İletişim Kampanyaları

Toplumsal cinsiyet eşitliği sorunlarının sadece kadınları değil toplumun her kesimini ilgilendiren bir mesele olduğunu hatırlatıyor, büyük yankı uyandıran sosyal medya kampanyaları düzenliyoruz.



# ÜYESİ OLDUĞUMUZ PLATFORMLAR



## CAF America

Yanıdayız Derneği CAF America veritabanına kayıtlıdır. CAF America uluslararası bağışçılara bağış yaptıkları projeler hakkında güvenilirlik garantisi sunan bir platformdur.



## SEDEFED

Yanıdayız Derneği Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) üyesidir. SEDEFED Türkiye'nin en güçlü sektörlerini temsil etmekte, sunduğu hizmetler ile ülkenin rekabet gücünü artırmaya ve ekonomi politikaları oluşturma sürecine katkıda bulunmakta, içerik ve savunuculuk yapmakta ve iş dünyasının sivil toplum kuruluşlarına katma değer yaratmaktadır.



## AÇIK AÇIK

Yanıdayız Derneği Açık Açık platformu üyesidir. Açık Açık, Türkiye'de, bağışçıları, bağışçı haklarını tanıyan şeffaf ve hesap verebilir dernek ve vakıflar ile bir araya getirmek amacı ile kurulmuş bir platformdur.



## MenEngage Alliance

working with men and boys for gender equality

## MenEngage Alliance

Yanıdayız MenEngage Alliance üyesidir. MenEngage Alliance toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışan, erkeklerin ve erkeklik rollerinin toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesindeki rolünü vurgulamak amacıyla kurulmuş uluslararası bir ağıdır.

# PROTOKOL İMZALADIĞIMIZ ÜNİVERSİTELER

Yanımdayız, eğitimin ve akademik iş birliklerinin taşıdığı önemin bilinciyle üniversitelerle ortak çalışmalar yürütmeye büyük önem vermektedir. Bu iş birlikleri, bilgi ve deneyim paylaşımı, ortak projeler, etkinlikler ve faaliyetlerin hayata geçmesini sağlamakta olup derneğimizin misyon ve hedefine doğrudan katkı sunmaktadır.

Aynı zamanda üniversiteli gençlerin toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları ile erken aşamada tanışması, faaliyetler

içerisinde bizzat yer almasını mümkün kılmaktadır.

**Akademik dünya ile sivil toplumun el ele vermesi, yeni fikirlerin, yenilikçi projelerin ve toplumsal dönüşümün önünü açacaktır.**

Bu sayfada sivil toplum ve akademi arasındaki köprüleri güçlendiren, iş birliği olanaklarını artıran protokol imzaladığımız üniversitelere yer verilmiştir.

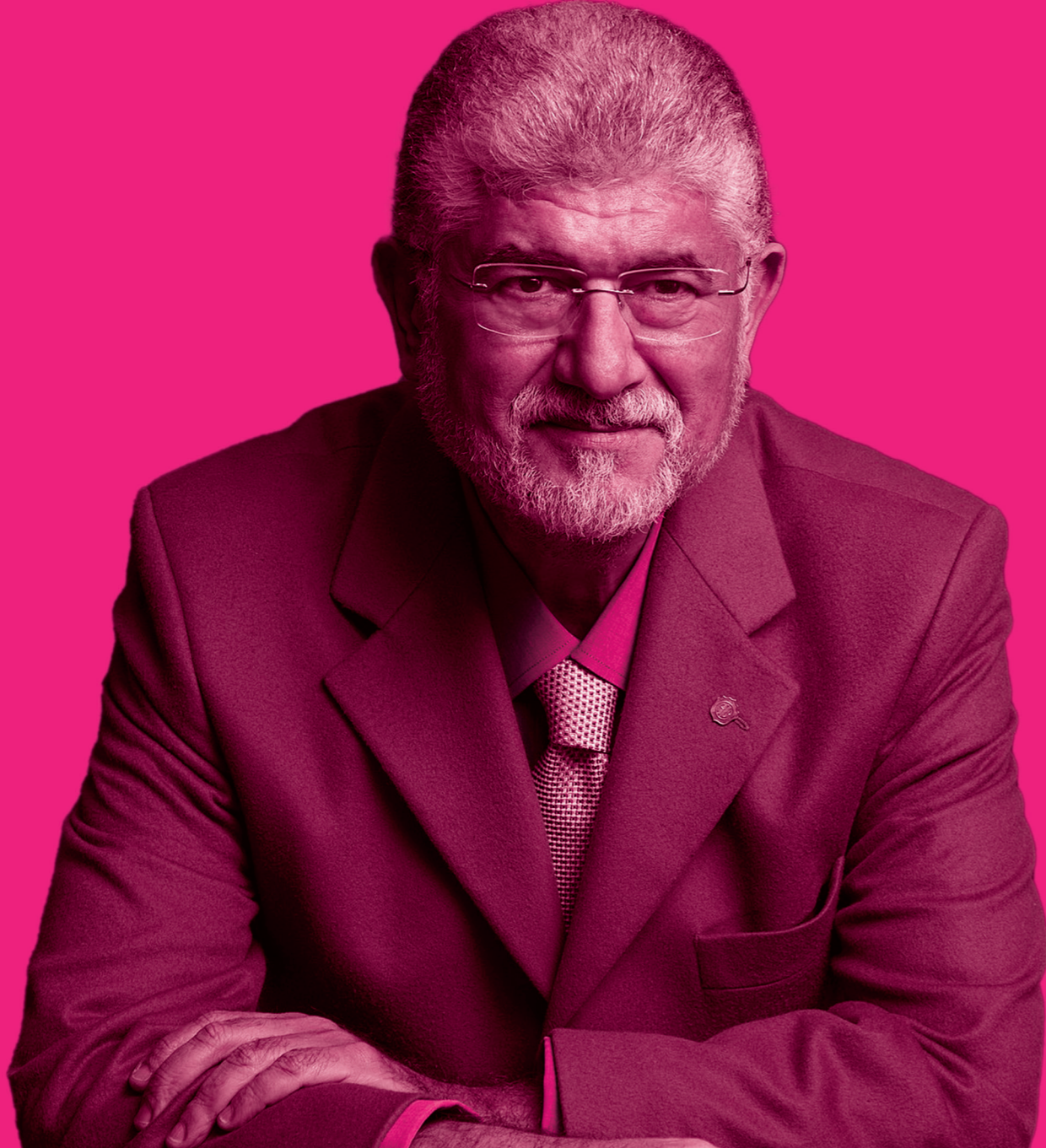


KADİR HAS  
ÜNİVERSİTESİ



T.C.  
İSTANBUL  
KÜLTÜR  
ÜNİVERSİTESİ





**İnsana, sadece ve yalnız insan olarak, diğer sıfat ve özelliklerini göz önünde bulundurmadan, önyargısız bir şekilde yaklaşmak, onun cinsiyetini, milliyetini, dini inancını, siyasi görüşünü, insanlığının ışığında görünmez kılar. Böylece, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere, insan haklarının tüm boyutları zihinlerimizde, hukuk sistemlerimizde, kültürümüzde ve günlük yaşamımızda vücut bulur.**

**Dr. Serdar Savaş**  
Gentest Kurucusu  
Yanımdayız Derneği Üyesi

**BİRLİKTE NELER  
YAPABİLİRİZ?**

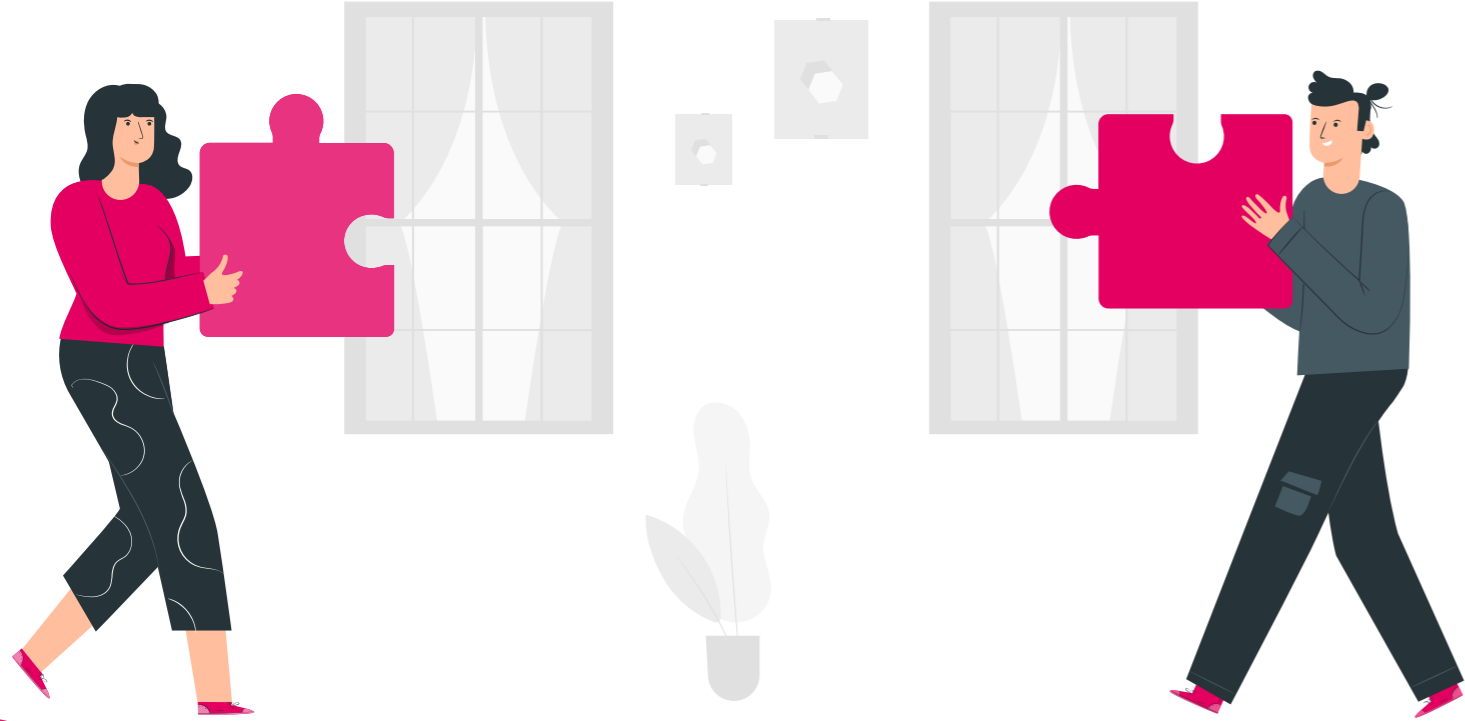
## BİRLİKTE NELER YAPABİLİRİZ?

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı mücadelede somut ve sürdürülebilir kazanımlar elde etmek için, toplumsal yaşamın her alanında **mümkün olan en geniş iş birliği ve koordinasyon** yapısını kurmamız gerektiğine inanıyoruz.

Bu nedenle, Yanındayız Derneği'nde gerçekleştirdiğimiz **tüm çalışmaların**

**kendine özgü yapısına, özel amaçlarına ve genel hedeflerine** uygun olarak, iş birliği imkanlarını gözetiyoruz.

İş dünyasından sivil toplum kuruluşlarına, elçilik ve konsolosluklardan kamu kurumlarına ve yerel yönetimlerine kadar çeşitli iş birlikleri ve koordine çalışmalar yürütüyoruz.



## BİRLİKTE NELER YAPABİLİRİZ?

- 1 Kurumsal üyelik
- 2 İhtiyaç analizi ve eğitim projeleri
- 3 Skorun Kaç?
- 4 Aynı destek
- 5 Araştırma ve rapor iş birlikleri
- 6 Düzenli bağışlar
- 7 #kadınerekeşittirnokta Konferansı

## İŞ ORTAKLARIMIZ

Kamu kurumları

Yerel yönetimler

Özel sektör

Konsolosluklar

Sivil toplum kuruluşları

Vakıflar

**Her bireyin cinsiyet ayrımı  
gözetmeksizin eşit haklara  
sahip olduğuna inanıyorum.  
Toplumumuzun her alanında  
eşitliği savunmak ve teşvik etmek  
gerekiyor.**

**Toplumsal cinsiyet eşitliği, sadece  
kadınlar veya erkekler için değil,  
eğitimden iş hayatına, sağlıktan  
sosyal haklara kadar her alanda  
hepimiz için daha adil bir dünya  
demektir.**

**Bernard Arkas**

Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı  
Yarıncı Derneği Üyesi



# YANINDAYIZ ÜYELİĞİ

Eşit bir topluma ulaşmak için birlikte hareket etmenin, zihinsel dönüşümü sağlamanın ve farkındalık yaratmanın önemine inanıyoruz. Bütün bunları bireysel ve kurumsal üyelerimizle birlikte gerçekleştiriyoruz.

Yanıdayız, Türkiye içinden önemli bir sosyo kültürel potansiyeli toplumsal cinsiyet eşitliği amacı ile bir araya

getirmiştir. Dernek üyeleri toplumun her alanında -iş dünyası, siyaset, akademi, kamu, sanat, spor gibi- ülkenin en önde gelen kurumlarında yer alan tanınmış, etkili temsilcilerinden oluşur.

**Yanıdayız Üyeleri, Üye İlişkileri Komitesi tarafından belirlenen süreç ışığında özel olarak üyeliğe davet edilirler.**

## BİREYSEL ÜYELERİMİZ



**Agah Uğur**

Boğaziçi Ventures Yönetim Kurulu Başkanı



**Ahmet Cemal Dördüncü**

Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı



**Ahmet Ercüment Polat**

Aygaz - Tüpgaz Satış Direktörü



**Ali Erkan Tozluyurt**

Tem Yönetim Geliştirme Hizmetleri Yönetici Ortağı



**Ali Yılmaz Yıldız**

Zurich Sigorta Grubu Türkiye CEO



**Alp Öğücü**

Lila Group CEO



**Avraam Avi Alkaş**

Alkaş & Han Spaces Yönetim Kurulu Başkanı



**Bahadır Erdem**

Erdem Avukatlık Ortaklığı Kurucusu



**Bahadır Kaleağası**

Paris Bosphorus Enstitü Başkanı



**Bayram Serdar Savaş**

Gentest Kurucusu



**Bekir Ağırır**

Konda Genel Müdürü



**Berkan Yusuf Durak**

Eğitimci



**Burak Karabacak**

Girişimci



**Bülent Bayraktar**

İstanbul Üniversitesi Akademisyen, Tıp Doktoru



**Bülent Gürçan**

Odak Grup Perakende Grup Başkanı



**Can Berker Öztürk**

Şafak Hastaneleri İstanbul Cerrahi Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Üyesi



**Cem Kösemen**

Banque Lombard Odier & Cie Sa Kıdemli Başkan Yardımcısı



**Cenk Akıncılar**

QNB Finansbank Genel Müdür Yardımcısı





**Cevdet Mercan**  
Yönetmen



**Cüneyt Yavuz**  
Mavi Grubu CEO



**Gökhan Ögüt**  
Erin Danışmanlık Kurucu ve Yönetici



**Gönenç Gürkaynak**  
ELİG Gürkaynak Avukatlık Bürosu  
Kurucu Ortak



**Derin Altan**  
GKC Partners White & Case Ortak,  
Esmiyor Kurucu Ortağı



**Erden Timur**  
Timur Gayrimenkul (Nef)  
NEF Holding Yönetim Kurulu Başkanı



**Güçlü Batkın**



**Gülay Akay**  
Dentakay Ağız ve Diş Klinikleri  
Kurucusu, Diş Hekimi



**Erkan Bekiroğlu**  
Suteks CEO



**Esin Eylem Sönmez**  
Viatris Türkiye Kurumsal İşler Başkanı



**Gülay Özkan**  
GEDS Stratejik Danışmanlık Şirketi  
Kurucusu, Girişimci



**Gülfem Saydan Sanver**  
Siyaset İletişimcisi,  
Element Strateji Yönetimi ve  
Danışmanlık Kurucusu



**Evren Bingöl**  
KBA Works Kurucu Ortak,  
Oyuncu



**Fadime Yüksektepe**  
İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörü



**Hakan Güldağ**  
Gazeteci



**Hale Ökmen Ataklı**  
ING Türkiye İnsan Kaynakları  
Genel Müdür Yardımcısı



**Faruk Eczacıbaşı**  
Eczacıbaşı Holding Yönetim  
Kurulu Başkan Yardımcısı,  
Türkiye Bilim Vakfı Başkanı,  
Eczacıbaşı Spor Kulübü Başkanı



**Fidel Berber**  
Galatasaraylılar Derneği Başkanı



**Hamit Güler**  
UandC Chief Strategy and Business  
Development Officer



**Hande Tibuk**  
NET Holding Muharras Üye,  
TİDER Yönetim Kurulu Başkanı



**Fuat Pamukçu**  
DFDS Denizcilik ve Taşımacılık Satış,  
Pazarlama, Strateji ve İş Geliştirme  
Başkan Yardımcısı



**Gökdeniz Gür**  
Florence Nightingale Hastaneleri  
Genel Müdür Yardımcısı



**Harun Ragıp Orhan**  
Gen Temizer Avukatlık, Avukat



**Hasan Küçük Kurt**  
Bortar Group Yönetim Kurulu Başkanı



**Hikmet Koyuncuoğlu**  
Koyuncuoğlu & Köksal Avukatlık  
Bürosu, Dr. Avukat



**İbrahim Betil**  
Danışman



**Mehmet Burhan Karaçam**  
Bankacı,  
BK Değer Kazandırma A.Ş. Kurucusu



**Mehmet Can Ger**  
Psikiyatrist



**İbrahim Selim**  
Oyuncu, Seslendirme Sanatçısı ve  
Sunucu



**İlker Güneş**  
Turkcell Dijital Kanallar Direktörü



**Mehmet Cevdet  
Karahasanoğlu**  
Pameks Tekstil Kurucusu



**Mehmet Levent Kurnaz**  
Boğaziçi Üniversitesi İklim Değişikliği  
Araştırma Merkezi Müdürü



**İzel Levi Coşkun**  
Mazars Denge CEO ve Kurumsal  
Sürdürülebilirlik Elçisi



**İzzet Garih**  
Alarko Holding Yönetim Kurulu  
Başkanı



**Mehmet Tevfik Nane**  
Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu  
Başkanı



**Mehmet Uçak**  
Galata Global Bağımsız Denetim ve  
Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı



**Kaan Çetinkaya**  
Çetinkaya Hukuk Bürosu  
Kurucu Avukat



**Kadri Ayhan Eren**  
ERENSAN Atlantik Operasyon  
Direktörü, COO



**Mert Fırat**  
Oyuncu, İhtiyaç Haritası Kurucu  
Ortak



**Murat Alsan**  
KPMG Türkiye Yönetim Kurulu  
Başkanı ve CEO



**Kemal Genç**  
Genç Tekstil Kurucusu



**Koray Bilici**  
BLC Events & Experience Kurucu ve  
Genel Müdür



**Murat Avalin**  
Canvas İletişim ve Danışmanlık  
Kurucusu



**Murat Güneş**  
Map Global Teknoloji A.Ş. Kurucusu



**Laki Vingas**  
Vinder A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı,  
Cemaat Vakıfları 1. ve 2. Dönem  
Temsilcisi, Rumvader Kurucu Başkanı



**Levent İhsan Kömür**



**Murat Özbilen**  
Global Business Management  
Consultants Llc Kıdemli Ortak



**Mustafa Akın Özerdem**  
İpekçi Tekstil Yönetici Ortağı



**Mustafa Alpagut**

Elkon Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı



**Mustafa Kemal Sözkesen**

Medipera Medikal Sağlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Keyo Digital Çözümler Kurucu Ortak



**Reha Yolalan**

QNB Finans Faktoring Yönetim Kurulu Üyesi



**Sadi Özgen**

Sadimo Tekstil Kurucusu



**Necati Özkan**

Öykü / Dialogue International Ajans Başkanı



**Nergis Ayvaz Bumedian**

QNB Finans Faktoring Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü



**Saltuk Karayalçın**

Kurtsan Holding Yönetim Kurulu Başkanı



**Sebla Kutsal**

Klinik Psikolog



**Nevgül Bilsel Safkan**

Sabancı Vakfı Genel Müdürü



**Nur Ger**

Suteks Group, Yanındayız Derneği Kurucu Başkanı



**Sedat Şükrü Ünlütürk**

Sun Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı



**Selen Okay Akçalı**

Agenti Kurucu Ortağı



**Okan Yilmazer**

Red Bull Bölge Genel Müdürü



**Orhan Turan**

ODE Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı, TÜSİAD Başkanı



**Selim Arda Üçer**

Penti CHRO ve İcra Kurulu Üyesi



**Serhan Ok**

Goodjob Kurucu Ortak



**Osman Ünal**

Yıldırım Grup CHRO



**Öner Çelebi**

Proasist Yönetim Kurulu Başkanı



**Sertaç Doğanay**

Öğretim Görevlisi, Teknoloji ve Sürdürülebilirlik İletişimcisi



**Shirli Ender Büyükbay**

Eğitmen, Mentor ve Koç



**Pınar Kuriş**

QNB Sigorta Genel Müdürü



**Ramazan Kaya**

TYH Tekstil, TGSD İcra Kurulu Başkanı



**Sinan Altun**

Yatırımcı ve Yönetim Danışmanı



**Sinan Kavala**

Cemre Tersanesi Hersek Genel Müdür Yardımcısı



**Sinan Özer**  
Ege Yat A.Ş. CEO



**Sitare Sezgin**  
Teknosa Genel Müdürü



**Uğur Mete Sönmez**  
Faik Sönmez Giyim Yönetim Kurulu Başkanı



**Umüt Aydın**  
Knowledge Experts CEO



**Soli Özel**  
Akademisyen, Köşe Yazarı



**Sunay Akın**  
Şair ve Yazar



**Ümit Özlale**  
28. Dönem Milletvekili



**Ümit Özüren**  
Murat Çorap Yönetim Kurulu Başkanı



**Süha Taşpolatoğlu**  
Abdi İbrahim CEO



**Süleyman Sönmez**  
TÜRKONFED Başkanı



**Varol Yaşaroğlu**  
Grafi2000 Prodüksiyon Firması Kurucusu



**Yasemin Yaşa Erkut**  
Amazon Web Services Türkiye Kamu Politikaları Başkanı



**Şerdil Dara Odabaşı**  
Siyasetçi, Avukat



**Şila Gök**  
İdea Halkla İlişkiler CEO



**Yılmaz Yılmaz**  
Koton Yönetim Kurulu Başkanı



**Zeynep Kulalar**  
QNB Finansbank A.Ş. Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı Genel Müdür Yardımcısı, QNB Finans Invest Yönetim Kurulu Üyesi



**Şirin Tabanlı Yanık**  
TAV Havalimanları Holding A.Ş. Kıdemli Hukuk Müşaviri



**Tamer Saka**  
BMS Group, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı



**Tufan Alatan**  
Ulusal Faktoring, Majorel Türkiye Chief Digital Offier



**Uğur Kılıç**  
Türkiye Hentbol Federasyonu Başkanı

Üye listemiz güncellenmektedir.  
Güncel üye listemize ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.



## KURUMSAL ÜYELERİMİZ



**Ahmet Erdem**  
Shell Türkiye  
Türkiye Ülke Başkanı



**Ahmet Turgut**  
Barry Callebaut  
Türkiye Genel Müdürü



**Barış Akyürek**  
MAVİ Grubu  
Chief E-commerce Officer



**Begüm Mutuş**  
Yıldız Holding  
Kamu İlişkileri Genel Müdürü



**Ahmet Şükrü Yanıkoğlu**  
Caffè Nero  
CEO



**Akan Abdula**  
FutureBright Group  
Şirket Ortağı, Konuşmacı, Yazar



**Berfin Tazegül**  
ETB Group  
Strateji Sorumlusu



**Bernard Arkas**  
Arkas Holding  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



**Alemşah Öztürk**  
4129Grey  
Ajans Başkanı



**Ali Fuat Orhonoğlu**  
Unilever  
Türkiye Satış ve Müşteri  
Geliştirmeden Sorumlu Başkan  
Yardımcısı



**Cem Köksal**  
Zorlu Holding  
CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi



**Cem Zorlular**  
Er-Kim İlaç  
CEO



**Arda Akçalı**  
Imperium Gayrimenkul  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Arda Batu**  
TÜRKONFED  
Genel Sekreter ve Yönetim Kurulu  
Üyesi



**Deniz Bozan**  
Tepe Emlak  
Genel Müdür



**Emre Kurtoğlu**  
Teknosa  
Dijital Ticaret ve Pazarlama Genel  
Müdür Yardımcısı



**Arzu Cabı**  
BP Exploration Operating  
Company  
Azerbaycan, Gürcistan ve Türkiye  
Bölgesi Etik ve Uyum Ekip Lideri



**Bahadır Balkı**  
ACTECON Danışmanlık  
Yönetici Ortak



**Emre Tongo**  
Coface  
CEO



**Ertuğ Tuğalan**  
Medina Turgul DDB  
Genel Müdür



**Esra Bozkurt**  
**Zurich Sigorta**  
Genel Müdür Baş Yardımcısı



**Ferit Erin**  
**Eczacıbaşı**  
Mali İşler ve Finansman Grup Başkanı



**Latif Ali Yılmaz**  
**SEM**  
Co-CEO



**M. Cem Eriç**  
**Esas Gayrimenkul**  
CEO



**Gökhan Ata Okutan**  
**Akkim Kimya**  
İK ve OH Direktörü



**Gülçin Poyraz**  
**Kolay Gelsin**  
Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür



**Mert Baki**  
**Yemeksepeti**  
CEO



**Merter Özay**  
**Özay Hukuk Bürosu**  
Kurucu



**Gülçin Tekin**  
**Maxion İnci Jant Grubu**  
Ortak Fonksiyonlar Direktörü



**Hande Şenova**  
**KPMG Türkiye**  
Strateji ve Kurumsal Finansman  
Bölüm Başkanı



**Murat Besim Tibuk**  
**Merit Turizm**  
Kurucu



**Mustafa Nazım Erdoğan**  
**Sahibinden**  
CMO



**Hatice Çilingir**  
**NET Holding**  
Finansman Müdürü



**Kaan Yücel**  
**Polat Gayrimenkul**  
İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu  
Üyesi



**Nazlı Tıbar Güler**  
**Vodafone**  
İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra  
Kurulu Başkan Yardımcısı



**Okay Yıldırım**  
**QNB E-Finans**  
Genel Müdür & QNB Finansbank  
Dijital Köprü ve Servis Bankacılığı  
Yönetici Direktör



**Kamil Emre Erciyas**  
**Erciyas Holding**  
CEO



**Kerem Dicle Coşkun**  
**Aldo Grup**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Ö. Emre Turanlı**  
**Shell & Turcas**  
CEO



**Özge Doğan**  
**Karman Beyond**  
Hukuki Danışman



**Selçuk Tümay**  
**Pernod Ricard**

Afrika Orta Doğu Türkiye  
Genel Müdürü



**Seren Ulualp Özü**  
**DFDS**

Kurumsal İletişim ve Pazarlama  
Müdürü



**Serhat Soğukpınar**  
**IC Holding**

Ulaştırma ve Altyapı Grup Başkanı



**Serkan Kaptan**  
**TAV Havalimanları**

İcra Kurulu Başkanı



**Sinem Cizrelioğulları**  
**La Lorraine Unlu Mamulleri**

İnsan Kaynakları Direktörü ve İcra  
Kurulu Üyesi



**Şefik İnan**  
**Barilla**

Ticari Pazarlama Müdürü



**Tuğba Çörtelekoğlu**  
**Çimsa**

İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik  
Genel Müdür Yardımcısı



**Uygur Doğan**  
**Honeywell**

Bölge Başkanı



**Verda Emiroğlu**  
**Stravision**

CEO

Üye listemiz güncellenmektedir.

Güncel üye listemize ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.







**Toplumsal cinsiyet eşitliğinin var olmadığı toplumlar, vücutlarının yarısının farkında olmayan insanlar gibidir. Onlar ne kadar varlarsa, o toplumlar da o kadar vardılar. Doğada var olmayan bir ayrımcılık iddiası ve peşinde olan toplumlar da geri kalmaya ve kaybolmaya mahkumlardır.**

Burhan Karaçam  
Yanıdayız Derneği Kurucu Üyesi



# TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN YANINDAYIZ MANİFESTOSU

**Üyelerimiz, Yanındayız Manifestosu'nu imzalayarak evrensel insan hakları anlayışı çerçevesinde Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için** toplum hayatında gereken dönüşüme katkıda bulunacaklarına söz verirler ve bu doğrultuda tanımladığımız ortak değerleri tanıdıklarını taahhüt ederler.

Bu beyanı imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ve cinsiyete dayalı ayrımcılığa neden olan her türlü engel ve önyargı ile mücadeleye erkeklerin daha çok ve aktif katılımı yoluyla sağlanacak farkındalık ile yasalarda, kurumlarda ve toplum hayatında gereken dönüşüme katkıda bulunacağıma söz veriyorum.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak ve eşitliğin sağlanmasına katkıda bulunmak doğrultusunda aşağıdaki değerleri tanıyorum:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği için ve kadına yönelik her türlü ayrımcılığa karşı, kadın örgütleri ve hak savunucuları tarafından geçmişten bu yana ülkemizin yasaları nezdinde yürütülen mücadeleyi tanıyor ve yanında yer alıyorum.
- Bu çerçevede aktif, tutarlı, şeffaf ve hesap verebilir, karşılıklı güven ve saygıya dayanan, iletişim, katılım, iş birliği ve paylaşım açık, içinde yer almaktan gurur duyacağım proje ve uygulamaları öngören, barışçı bir mücadele anlayışını benimsiyorum.
- Konuştuğum, benimsediğim, savunduğum ilkeler doğrultusunda yaşamak ve bunu söylem, tutum ve davranışlarımda sergileyerek topluma iyi örnekler sunma gereğine inanıyorum.

Yanımdayız Derneği'nin aşağıda belirtilen öncelikli hedeflerine ulaşılabilmesi için çalışacağımı beyan ederim.

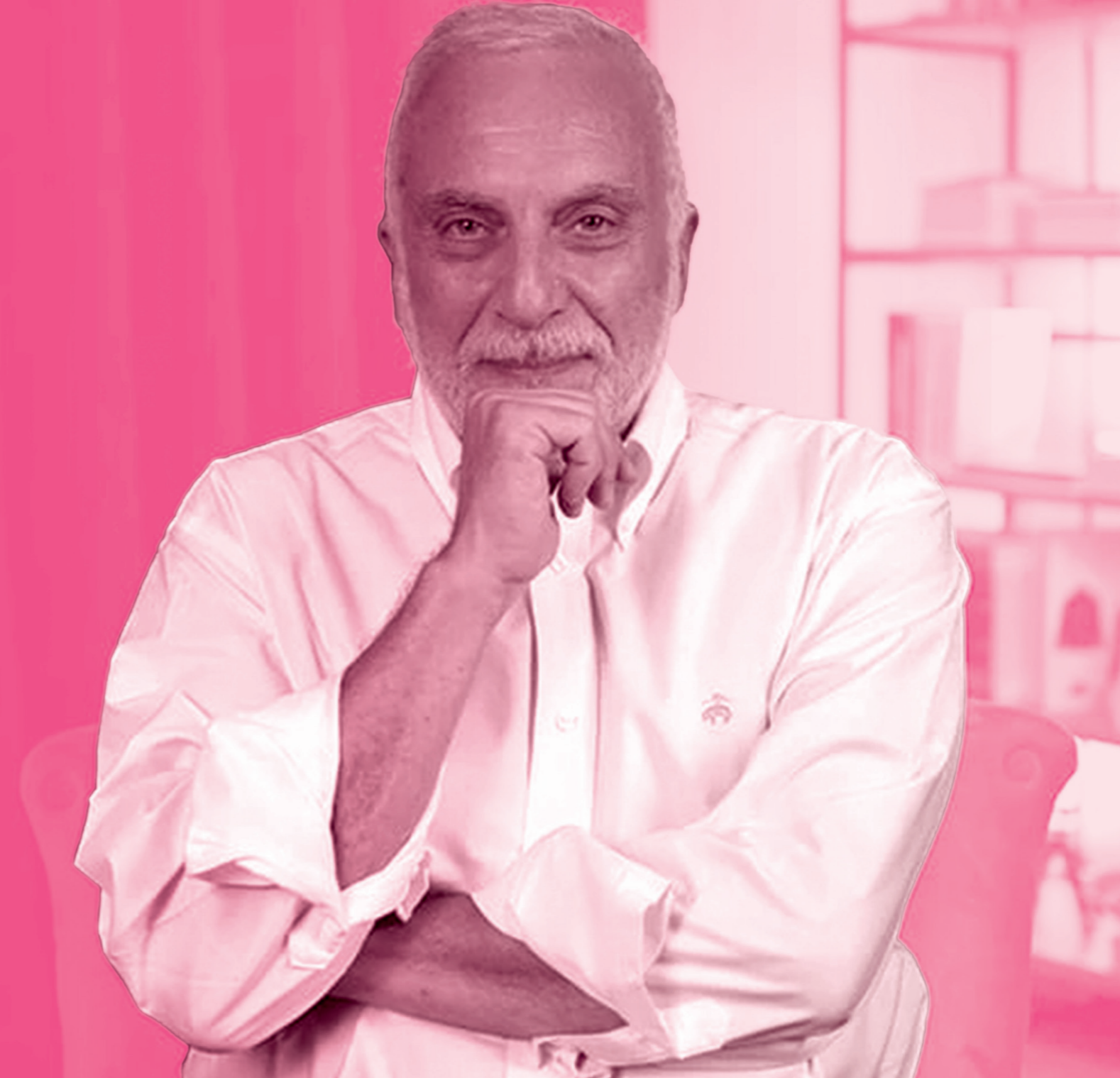
- Kadına ve çocuğuna yönelik şiddetin sonlandırılması İnsan yaşamı ve onurunun temel hak olduğundan hareketle kadına ve çocuğuna yönelik bedensel, ruhsal, toplumsal ve ekonomik şiddetin son bulması doğrultusunda çalışacak, mevcut çalışmaların yanında olacağım.
  - Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının artırılması Yasalardan okul kitaplarına ve kitle iletişiminde kullanılan dilin toplumsal cinsiyet ayrımcılığını teşvik eden unsurlardan arındırılması, eşitlikçi ve adil bir dil geliştirilmesi için çalışacak, mevcut çalışmaların yanında olacağım.
  - Başta Medeni Kanun olmak üzere kadınların yasal kazanımlarının geliştirilmesinin yanı sıra, kadınların hiçbir ayrımcılıkla karşı karşıya kalmadan, siyasal, toplumsal ve ekonomik hayattaki tüm karar alma süreçlerinde yer alması, kadın milletvekili, bakan, yönetici oranlarının yüzde 50'ye çıkarılması için çalışacak, mevcut çalışmaların yanında olacağım.
  - Kız çocukları ve kadınların eğitimin her tür ve kademesine fazladan emek ve bedel gerekmeden katılması, okuma yazma bilmeyen ve ilköğretimi tamamlamamış kadın sayısının sıfıra düşürülmesi, engellerin ortadan kaldırılması için çalışacak, mevcut çalışmaların yanında olacağım.
  - Ev emeğinin, çocuk yetiştirme ve yaşlı bakımının kadın ve erkeğin ortak sorumluluğu haline getirilmesi için, özellikle erkekleri hedefleyerek farkındalık oluşturacak kampanyalar, projeler üretecek, mevcut çalışmaların yanında olacağım.
  - Kadınların iş hayatına, ekonominin her alanına etkin katılımı, kadın istihdamının yükseltilmesi, kadınların orta ve üst düzey yönetim kademelerine, karar süreçlerine erişimleri önündeki "cam tavan" engelini kalkması, eşit işe eşit ücret uygulamasının yaygınlaşması, kadın girişimciliğinin teşvik edilmesi için çalışacak, mevcut çalışmaların yanında olacağım.
- Yanımdayız Üyesi olarak, belirtilen amaç, değerler ve hedefler çerçevesinde aktif savunuculuk yapacağıma ve toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının yayılarak, benimsenmesini sağlamak için çalışacağımı söz veriyorum.

**Tüm araştırmalar ve aslında gözü ve gönlü açık olanların hayat içindeki gözlemleri kadınların çalışma hayatı içinde yer almalarının her konuda ne kadar olumlu gelişmelerin katkıların önünü açtığını gösteriyor. Pek çok ülkede artık yüksek öğretimdeki kadın sayısı erkek sayısını da geçmiş vaziyette. Buna paralel olarak kadınların toplumdaki görünürlüğü de ister istemez artmak zorunda. Bunu da bir tehdit değil bir zenginleşme olarak görmek gerektiğini düşünüyorum.**

**Soli Özel**

Akademisyen, Köşe Yazarı

Yanıdayız Derneği Kurucu Üyesi





# İHTİYAÇ ANALİZİ VE EĞİTİM PROJELERİ

Her şirketin kendine özgü bir çalışan profili, kurumsal yapısı ve iş akışı var.

Kurumuzla gerçekleştireceğimiz eğitim çalışmalarının da bu **özgün yapıya uygun tasarlanması, planlanması ve hayata geçirilmesi**; uzman ekiplerimiz eşliğinde tam anlamıyla ihtiyacınız olan eğitim çalışmasının ortaya çıkmasını sağlar.

Şirketlerinizin ilgili birimleriyle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerle, **ihtiyaçlarınızı birlikte belirliyor ve sizlere özel içerikler geliştirerek** toplumsal cinsiyet eşitliğine bir adımı daha, hep beraber atıyoruz.

# BERBER DÜKKANI SOHBETLERİ

Erkeklerle erkeklik halleri konusunda ayna tutmanın amaçlandığı **Berber Dükkanı Sohbetleri**, Yanındayız Derneği üyeleri tarafından **teatral formatta gerçekleştirilmektedir**.

Kendi hikayeleri ile rol model oluşturup, izleyicilerin, ataerkil zihniyet formundaki erkeklik halleri davranışlarının farkına varmalarını sağlayarak, bu tutumların değişimini hedefleyen bir formatta sunulmaktadır.

-  60 dakika
-  Tüm çalışanlar
-  Fiziki / hibrit

## Başlıklar

- Neden Berber Dükkanı • Deneyim Aktarımı • Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kavramları
- İstatistik ve Mevzuat Sunumları



# TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ-101

Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine var olan temel kavramların farkındalığını geliştirmek üzere tamamlanmıştır.

🕒 180 dakika (Fiziki)  
90 dakika (Online)

👥 Tüm çalışanlar

📍 Fiziki / hibrit

## Başlıklar

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Skoru
- Cinsiyet ve Toplumsal Cinsiyet Kavramları
- Cinsiyete Dayalı İş Bölümü
- Ayrıştırıcı Dil Kullanımı
- Toplumsal Yaşamda Kadın-Erkek Eşitsizliği
- Çalışma Yaşamı
- Cinsiyet Eşitliği ve Cinsiyet Körlüğü
- Ayrımcılık Çeşitleri
- Şiddet Türleri



# SÖYLEMİNİ DEĞİŞTİR ATÖLYESİ

Toplumsal Cinsiyet temelli dil kullanımı bağlamında farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

⚠️ Bu eğitim öncesinde **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği-101 Eğitimi**'nin tamamlanması önerilmektedir.

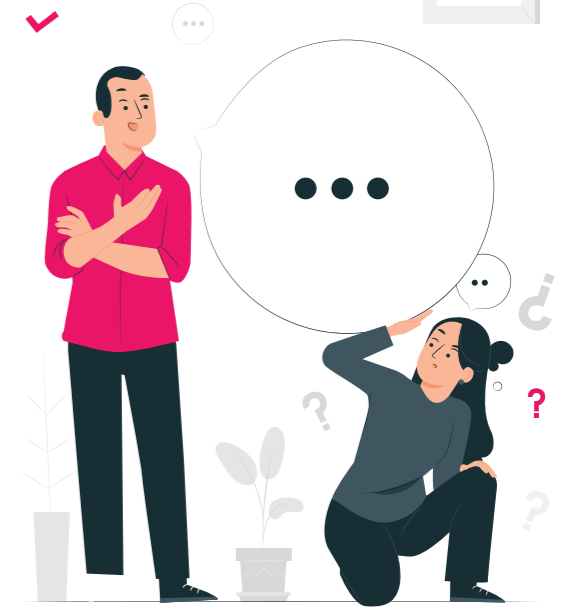
🕒 150 dakika (Fiziki)  
90 dakika (Online)

👥 Tüm çalışanlar

📍 Fiziki / hibrit

## Başlıklar

- Toplumsal Cinsiyete İlişkin Temel Kavramlar
- Toplumsal Cinsiyet Rollerini
- Ayrımcılık Nedir?
- Ayrımcılık Çeşitleri Nelerdir?
- Ayrıştırıcı Dil Kullanımı
- Dilde Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Örnekleri
- Çözüm Önerileri



# TARİHSEL SÜREÇTE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“Toplumsal cinsiyet eşitliği” kavramı ve “kadın-erkek olma halleri”ndeki gelişmeler, tarihsel bir akışta anlatılmaktadır.

🕒 90 dakika (Fiziki)  
75 dakika (Online)

👥 Tüm çalışanlar

📍 Fiziki / hibrit

## Başlıklar

Ufuk Turu • İlk Medeniyetlerden Günümüze İncelemeler • Feminizm Hareketi • Türkiye’de Kadın Hareketi • Temel Kavramlar • Deneyim Paylaşımı



# İŞ YERİNDE TACİZ VE ŞİDDET FARKINDALIĞI

İş dünyasında kadına yönelik şiddet ve tacizin sona ermesine katkı sağlamak üzere kurgulanmış bir eğitimidir.

🕒 90 dakika (Fiziki)  
60 dakika (Online)

👥 Tüm çalışanlar

📍 Fiziki / hibrit

## Başlıklar

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Nedir? • Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Temel Kavramlar • Söylem Değişimi ve Cinsiyetçi Dil Kullanımı • Ayrımcılık Nedir? • Ayrımcılık Çeşitleri Nelerdir? • Taciz Nedir? Türleri Nelerdir? • Kadına Yönelik Taciz • Şiddet Nedir? Türleri Nelerdir? • Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Türleri • Yasal Kazanımlar • İyi Uygulamaların Paylaşımı • Çalışma Yaşamı • Cinsiyet Eşitliği ve Cinsiyet Körlüğü • İstatistik Verilerin Paylaşımı



# ERKEKLER KONUŞUYOR ATÖLYESİ

Toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikler konusunda, erkeklerin neler yapabileceği ve bu eşitsizliklerin erkeklere olan etkilerinin fark edilmesi hedeflenmektedir.

🕒 90 dakika

👥 Tüm çalışanlar

📍 Fiziki



**Kadın ve erkeğin toplumdaki, iş hayatındaki, evde ve aile içindeki yeri, karşılıklı ilişkiler konusunda ne düşünüyorsunuz, nasıl davranıyorsunuz?**

**Skorun Kaç?**, toplumsal cinsiyet normlarına yönelik tutum ve davranışları ölçmek, cinsiyet eşitsizliği farkındalığını artırmak üzere hazırlanmış, 20 sorudan oluşan bir ankettir.

Eşitlik, çalışma hayatı, aile/ev içi emek, siyaset, hoşgörü, şiddet ve erkeklik halleri olmak üzere 7 kategoriden oluşmaktadır.

Her eğitim öncesinde katılımcılara **Skorun Kaç?** anketi uygulanmaktadır. Ayrıca, kurumların profesyonel destek talepleri üzerine, şirket performansının değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla **Skorun Kaç?** anketinin uygulanması ve çıktılarının analiz çalışması hizmeti de derneğimiz tarafından sağlanmaktadır.



**Skorun Kaç?** uygulamasını incelemek için kodu okutabilirsiniz.



# ARAŞTIRMA VE RAPOR İŞ BİRLİKLERİ

Yanımdayız Derneği, Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliği alanında önemli araştırmalara ve raporlara imza atmıştır.

Bunlar arasında gençliğin toplumsal cinsiyete bakışının analiz edildiği **Gençlikte Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Algısı Araştırması** ve Türkiye’de ilk kez gerçekleştirilmiş olan **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi** çalışması da vardır.

Derneğimiz aynı zamanda yürüttüğü projeler kapsamında kadına yönelik şiddet farkındalığına ilişkin rehberler, eylem planı hazırlama rehberleri ve algı analizi raporları gibi kaynakları da sunmaktadır.

Daha eşit bir toplum için çıktığımız bu yolda sizlerle birlikte daha fazla proje ve araştırmalara imza atmak için çok heyecanlıyız.



**Gençlikte Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Algısı Araştırması**



**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi**

# DÜZENLİ BAĞIŞLAR

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve zihinsel dönüşümün gerçekleşmesi için yürüttüğümüz çalışmalarda sizlerin desteği çok değerli.

Bu mücadelede bize katılarak düzenli bağışçımız olun ve toplumsal değişim için birlikte adım atalım. **Yaptığınız bağışlarla projelerimizin devamlılığını sağlayabilir ve daha fazla kişiye ulaşmamıza yardımcı olabilirsiniz.**

Siz de bu önemli dönüşüme katkı sağlamak için Fonzip üzerinden kolayca ve güvenli bir şekilde bağış yapmak isterseniz yandakî barkodu okutabilir ve bu yolculukta yanımızda olabilirsiniz.

# AYNI DESTEK

**Faaliyetlerimizi geliştirip çeşitlendirebilmemiz ve toplumun farklı kesimlerine dokunabilmemiz adına her türlü desteğiniz bizim için çok değerli.**

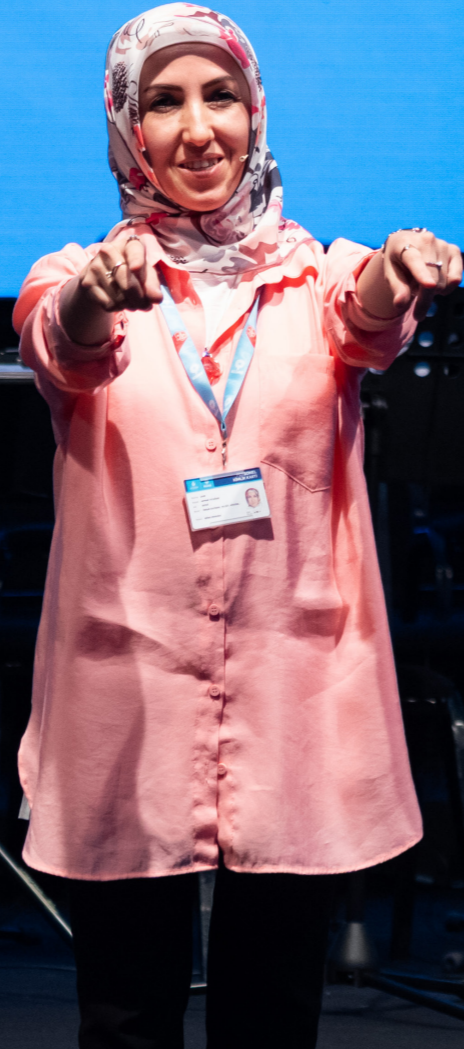
Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla yürüttüğümüz çalışmalara katkı sağlamak için derneğimize aynı destekte de bulunabilir, çalışmalarımızı güçlendirmemizde siz de etkin rol oynayabilirsiniz.



**Fonzip** sayfamıza gitmek için kodu okutabilirsiniz.

İŞ'TE  
EŞİTLİK

YANINDAYIZ





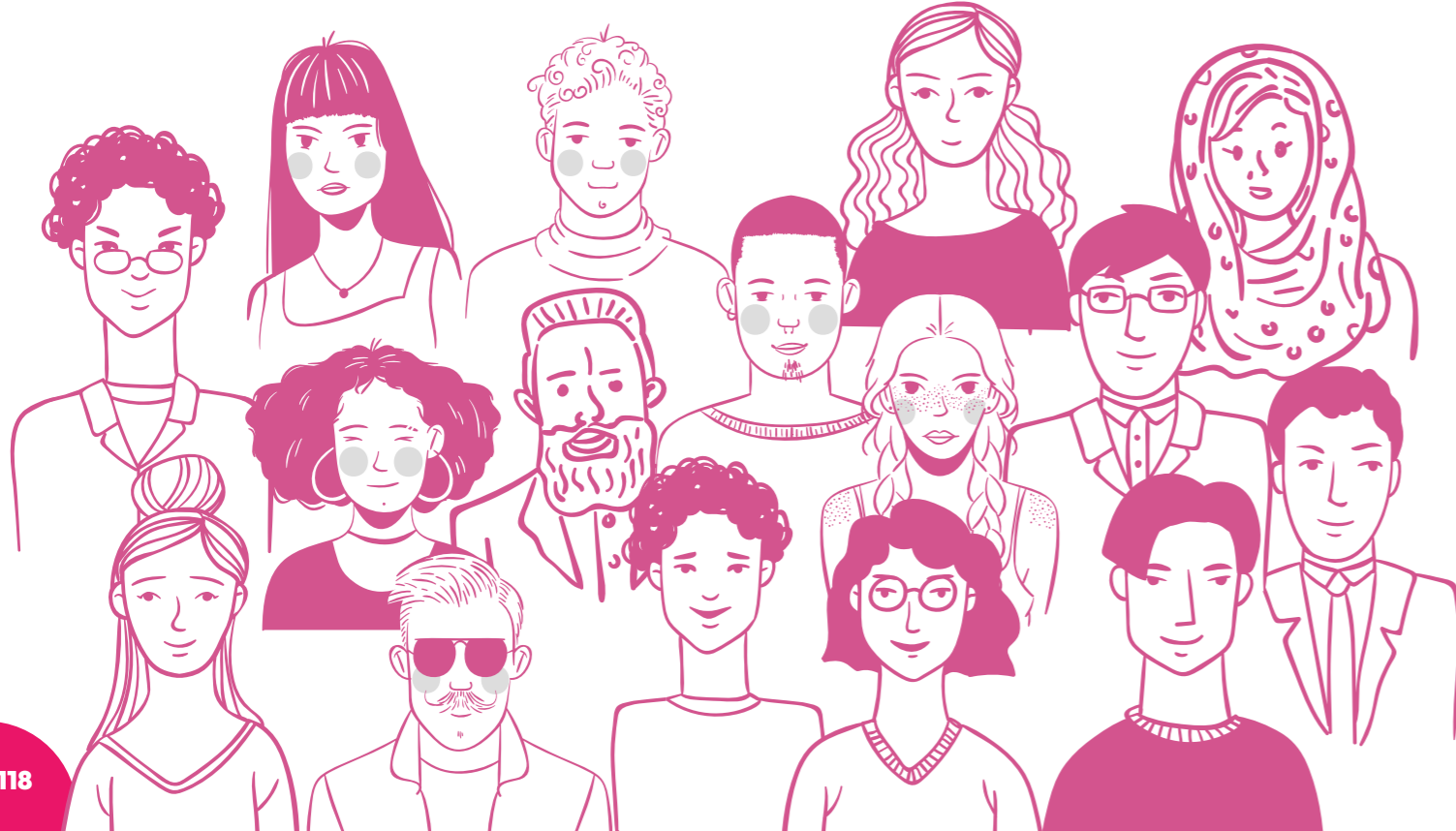
**TÜSİAD olarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin ekonomik büyüme, toplumsal kalkınma ve demokrasinin temel taşlarından biri olduğuna inanıyoruz. Eğitim, çalışma hayatı, sosyal yaşam, üst yönetim ve tüm karar mekanizmalarında kadınların erkeklerle eşit fırsatlarla ve eşit oranda katılımını sağlamalıyız. TÜSİAD olarak, bu anlayışla 20 yılı aşkın süredir toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yürüttüğümüz çalışmaları işbirlikleriyle güçlendiriyoruz. Demokratik, gelişmiş, saygın, adil ve kapsayıcı bir geleceği eşitlikten ve birbirimizden güç alarak inşa edebiliriz.**

**Orhan Turan**  
TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı  
Yanımdayız Derneği Üyesi

# #kadınerekeşittirnokta Konferansı

#kadınerekeşittirnokta Konferansı, toplumsal **cinsiyet eşitliğinin sadece bir kadın meselesi olmadığını**, erkeklere de bir o kadar iş düştüğünü hatırlatmak ve tematik tartışmalar yürütmek amacıyla Yanındayız Derneği tarafından her sene düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Konferansta her yıl iş yaşamından, üniversitelerden, medyadan ve diğer sahalardan, **alanında uzman konuşmacılarla, konuları bakımından özelleşmiş oturumlar yer almaktadır.**



Her sene farklı bir slogan ile hayata geçirilen konferans, değişen erkeklik pratikleri, kadınların başarıları, gençliğin toplumsal cinsiyet eşitliğine bakışı, toplumsal cinsiyet eşitliği farklı disiplinlerin kesişimi, global örnekler gibi çeşitli konu başlıklarını içerir ve tüm gün sürer. İş dünyasındaki iyi uygulama örneklerinin yanısıra, etki ve sorumluluk alanı geniş erkeklerin yüzleşmeleri gibi çarpıcı konu başlıklarına ev sahipliği yapar.

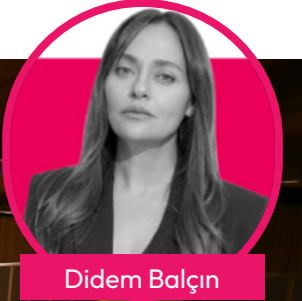
**#kadınerekeşittirnokta Konferansı, destekçi kurumlar ile hayata geçirilir.**



Konferansla ilgili tüm detaylara [www.kadınerekesittirnokta.com](http://www.kadınerekesittirnokta.com) web sitesinden ulaşabilirsiniz.



Mert Fırat



Didem Balçın



**Toplumsal cinsiyet eşitliğinin temel bir insan hakkı olduğunu unutmamalıyız. Kadınların hayatın her alanına eşit katılımını ve karar alma mercilerinde daha çok sayıda kadın olmasını sağlayabildiğimiz zaman daha gelişmiş bir ülke ve toplumdan bahsedebiliriz. Bizlere düşen, toplumsal cinsiyet dengesini sağlayabildiğimiz günler için hep birlikte çaba göstermek. Bu bir insanlık görevi...**

Mehmet Tefik Nane  
Pegasus Havayolları Yönetim Kurulu Başkanı  
Yanımdayız Derneği Kurucu Üyesi



**Bu bir insan hakları meselesidir.  
Yüzde 50 gücün kullanılmadığı bir  
dünyadan söz edemeyiz.**

**Kadın gücü Türkiye için bir beka  
meselesi, modernleşme meselesidir.**

**Ağah Uğur**

Boğaziçi Ventures Yönetim Kurulu Başkanı,  
Yanımdayız Derneği Kurucu Üyesi



**NELER  
YAPTIK?**

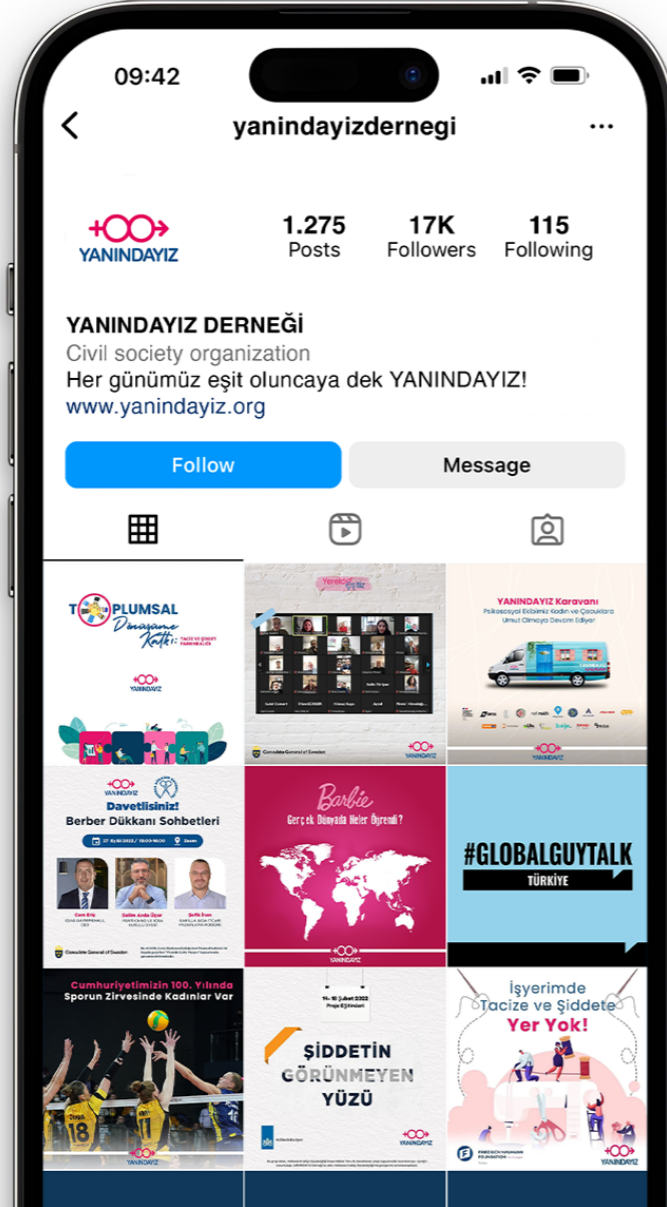


# YANINDAYIZ'IN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ PROJELER

Temel amacımızı, hedeflerimizi ve somut çıktılarını gözeterek; hedef kitlemiz olan **erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmaya yönelik** tematik çalışmalar yürütüyoruz.

Projelerimizle ilgili detaylı bilgileri incelemek ve son gelişmeleri takip etmek için [yanindayiz.org](http://yanindayiz.org)'u ziyaret edebilirsiniz.

Detaylı bilgi için kodu okutabilirsiniz.



# ANADOLU'DA BERBER DÜKKANI SOHBETLERİ

Proje ile çalışma hayatında yer alan erkeklerde farkındalık uyandırarak toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının artırılması amaçlanmış, bu amaçla Berber Dükkanı Sohbetleri gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında **İstanbul, Bursa ve Doğu Anadolu Bölgesi** genelinde 212 kadın, 173 erkek olmak üzere toplamda 385 kişiye ulaşılmıştır.

📅 Ocak 2020 - Kasım 2020



Avustralya Büyükelçiliği  
Türkiye



# İLÇELER DÜZEYİNDE TCE ENDEKSİ

Kanada Büyükelçiliği'nin finansal destekleri ve İstanbul Üniversitesi Şehir Politikaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin iş birliği ile hayata geçirilmiştir. İlçeler düzeyinde ilk kez gerçekleşen TCE Endeks Projesi, Türkiye genelinde nüfusu 100 bin ve üzeri 234 ilçede uygulanmıştır. Endeks, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Cinsiyet Eşitliği Uçurumu metodolojisi baz alınarak hesaplanmıştır.

📅 Mart 2019 - Kasım 2020

🌱  
**Canada**

# TCE ENDEKSİ'NİN YAYGINLAŞTIRILMASI

Proje ile Türkiye'de ilk defa yapılmış olan ilçeler düzeyinde gerçekleştirilen endeks projesinin yaygınlaştırılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda endeksin dört ana kategorisi olan sağlık ve spor, eğitim, politik katılım ve karar alma, ekonomik hayat ve kaynaklara erişim başlıkları altında endeks sonuçlarına ilişkin videolar geliştirilmiştir.

📅 Mayıs 2021 - Kasım 2021

🌱  
**FRIEDRICH NAUMANN  
FOUNDATION** For Freedom.



# ŞİDDETİN GÖRÜNMEYEN YÜZÜ

Kadına yönelik fiziksel, ekonomik, cinsel ve psikolojik şiddet konulu eğitim ve seminer faaliyetleri düzenleyerek toplumsal cinsiyet eşitliği temelli kadına yönelik şiddetin azaltılmasına katkıda bulunulması hedeflenmiştir. Yerel yönetimler, üniversiteler ve mavi yaka çalışma alanlarına yönelik eğitim ve seminer faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Proje ile 832 belediye çalışanına ve 1635 üniversite öğrencisine ulaşılmıştır.

📅 Kasım 2021 - Kasım 2022



Hollanda Kraliyeti

# YERELDE EŞİTİZ

Yerel yönetim çalışanları ve erkek muhtarlar için eğitim ve algı ölçümlenmesi çalışmaları yapılmış, farkındalık videoları hazırlanmış ve yerel eşitlik eylem planı hazırlama rehberi oluşturulmuştur. **Beylikdüzü Belediyesi, Büyükçekmece Belediyesi, Kadıköy Belediyesi, Kartal Belediyesi ve Esenyurt Kent Konseyi** proje aktivitelerine katılım sağlamıştır. Proje kapsamında 610 yerel yönetim çalışanı ile 208 muhtara eğitim ve seminerler ulaştırılmıştır.

📅 Şubat 2022 - Şubat 2023



Consulate General of Sweden  
Istanbul



# ŞİDDETE YOL VERME

İstanbul Büyükşehir Belediyesi bünyesinde bulunan 10 uzmana verilen eğitici eğitimleriyle 11.232 toplu taşıma sürücüsüne (otobüs, taksi şoförleri) toplumsal cinsiyete dayalı taciz ve şiddet farkındalığı eğitimleri verilmesi sağlanmış, YANINDAYIZ Derneği bu eğitimlerde süpervizör rolü üstlenmiştir.

📅 Temmuz 2022 - Temmuz 2023



**AMBASSADE  
DE FRANCE  
EN TURQUIE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# İŞYERİMDE TACİZE VE ŞİDDETE YER YOK (1.FAZ)

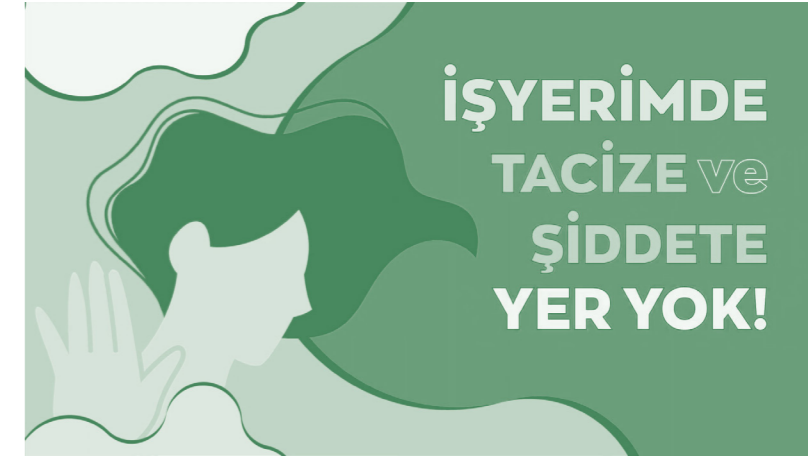
📅 Nisan 2022 - Kasım 2022



**FRIEDRICH NAUMANN  
FOUNDATION** For Freedom.

Özellikle mavi yaka çalışma sahasında, toplumsal cinsiyete dayalı taciz ve şiddet farkındalığı sağlayarak toplumdaki bireylerin, özellikle erkeklerin tutum ve davranışlarının değişmesi ile kadına yönelik şiddetin sona ermesine katkıda bulunmak amaçlanmıştır. Projemizin amaç ve kapsamı doğrultusunda **Adıyaman, Batman, Şanlıurfa, Mardin, Şırnak ve İstanbul büyükşehirinde; Avcılar, Bağcılar, Esenyurt, Sancaktepe, Sultangazi** ilçelerinde faaliyet gösteren tekstil fabrikalarında mavi yakalı kadın ve erkek 1614 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalık eğitimleri verilmiştir. Toplumsal cinsiyete dayalı taciz ve şiddet farkındalığına ilişkin bilgilendirici video ve algı değişimine ilişkin analiz raporu hazırlanmıştır.

**İŞYERİMDE  
TACİZE ve  
ŞİDDETE  
YER YOK!**



# ERKEKLER KONUŞUYOR

Proje ile erkekler arasında toplumsal cinsiyet eşitliği meselesinin görünürlüğünü sağlamak, erkeklerin kendi eşitlik tecrübelerini paylaşmalarını sağlayarak normların ve beklentilerin erkekler üzerindeki olumsuz etkilerini derin bir seviyede anlayabilmek amaçlanmış ve Türkiye’de faaliyet gösteren İsveç şirketlerinin çalışanları ve yöneticileriyle, psikolog bir eğitmen eşliğinde erkeklik halleri üzerine sohbetler gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında 6 eğitim ile toplam 50 kişiye ulaşılmıştır.

📅 Mart 2023 - Haziran 2023

🌱  
**Si.**  
Swedish Institute



# İŞYERİMDE TACİZE VE ŞİDDETE YER YOK (2.FAZ)

Özellikle mavi yaka çalışma sahasında; toplumsal cinsiyete dayalı taciz ve şiddet farkındalığı sağlayarak toplumdaki bireylerin, özellikle erkeklerin tutum ve davranışlarının değişmesi ile kadına yönelik şiddetin sona ermesine katkıda bulunmak amacıyla Türkiye’nin 7 coğrafi bölgesini temsilen seçilen **İzmir, Ordu, Batman, Adana, İstanbul, Eskişehir, Hakkari ve Sakarya**’da yer alan tekstil fabrikalarında cinsiyete dayalı şiddet ve taciz eğitimleri sağlanmış, proje kapsamında 10 eğitim ile toplam 1291 çalışana ulaşılmıştır. Çalışanlara yönelik toplumsal cinsiyete dayalı taciz ve şiddet farkındalığına ilişkin rehber el kitabı hazırlanmıştır.

📅 Haziran 2023 - Ekim 2023

🌱  
**FRIEDRICH NAUMANN  
FOUNDATION** For Freedom.





**Cinsiyet eşitliği, bir yandan bireylerin ve toplumun genel gonenę düzeyini artırırken, diğer yandan adil, eşitlikçi ve barışçıl bir “toplumsal mukavele”nin de payandasıdır. O nedenle, kadınların kapsamlı bir şekilde işgücüne katılımı sürdürülebilir kalkınmanın ve de parlak bir geleceğin anahtarıdır.**

**Reha Yolalan**  
QNB Finans Faktoring Yönetim Kurulu Üyesi,  
Yanımdayız Derneği Üyesi





**Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve medeni  
bir toplumda yaşamak için erkeklerin  
de en az kadınlar kadar kadın haklarını  
savunması ve koruması şarttır.**

Prof. Dr. Bahadır Erdem  
Erdem Avukatlık Ortaklığı Kurucusu  
Yanımdayız Derneği Üyesi





# YANINDAYIZ KARAVANI

6 Şubat Depremleri'nin yaralarını sarmak amacıyla deprem bölgesinde, iki haftada bir planlanan gün ve saatte köyleri ve çadır kentleri gezen YANINDAYIZ Karavanı, psikososyal destek hizmeti sunmuş ve özellikle hijyen malzemelerinin ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmasını sağlamıştır. Proje ile 24 köy, 1700 yetişkin ve 1500 çocuğa psikososyal hizmet götürülmüş ve 4000'e yakın haneye hijyen malzemesi ulaştırılmıştır.

Mayıs 2023 - Mayıs 2024



**AMBASSADE  
DE FRANCE  
EN TURQUIE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# İŞ'TE EŞİTLİK

İGDAŞ çalışanlarına toplumsal cinsiyet rolleri ve kadına yönelik taciz ve şiddet konularında bilgi ve farkındalık sağlamak, çalışma ortamında eşitlik kültürünün geliştirilmesini ve kamu kurumları arasında toplumsal cinsiyet alanındaki iyi uygulamaları artırmak amacıyla eğitimler gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında 16 eğitim gerçekleştirilmiş ve 2000 çalışana ulaştırılmıştır.

Ekim 2023 - Aralık 2023



# TOPLUMSAL DÖNÜŞÜME KATKI: TACİZ VE ŞİDDET FARKINDALIĞI

Toplum genelinde, toplumsal cinsiyete dayalı taciz ve şiddet farkındalığı yaratarak toplumsal dönüşüme katkı sunmak adına Ordu, Bolu, Çorlu ve İstanbul'da farklı iş kollarında çalışan mavi/beyaz yakalı çalışanlar ile aile üyelerine, şiddet ve taciz farkındalığına yönelik eğitimler verilmiş, farkındalığa ilişkin anketler uygulanarak algı değişimi ölçülmüştür. Proje kapsamında 5000 kişiye ulaşılmıştır.

📅 Nisan 2023 - Şubat 2024

🌱 COS

# EŞİT BİR GELECEK YERELDE BAŞLAR!

Proje ile Türkiye'nin 7 bölgesini temsilen belirlenecek 10 il/ilçe belediyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme ve muhtarlara toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı konusunda eğitimler verilecek, mevcut durum analiz edilecek, bilgilendirici videolar ve rehberler hazırlanacaktır. Proje kapsamında 20 eğitim ile 500 kişiye ulaşılması hedeflenmektedir.

📅 Kasım 2023 - Kasım 2024



Hollanda Kraliyeti





## İŞİMİZDE EŞİTİZ

İş yerinde toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin sonuçları olan taciz, ayrımcılık ve şiddet biçimleri ile mücadele etmek için bir yıl süreyle hak temelli eğitimler ve toplumsal cinsiyete dayalı atölyeler gerçekleştirerek daha eşit, kapsayıcı ve adil iş yerleri inşa edilmesi amaçlanmaktadır. Proje kapsamında erkek egemen sektörlerde yer alan 7 firmaya eğitim verilecektir.



Ocak 2024 - Aralık 2024



CONSULATE GENERAL  
OF SWEDEN

Istanbul



# EŞİTLİK BİR GÜNE SİĞMAZ

Anadolu Efes Basketbol Takımı ve Yanındayız ortak bir iletişim projesine imza atarak, toplumda kökleşmiş cinsiyetçi algılar nedeniyle haksızlığa uğrayan tüm kadınlar için harekete geçti.

Dünya Kadınlar günü için hazırlanan film ile Anadolu Efes Takımı #EşitlikBirGüneSiğmaz mesajı verdi, Türkiye ve Dünya’da kadının statüsüne ilişkin verilerin paylaşıldığı film ile sosyal medyada farkındalık yaratıldı.

7 Mart 2024’de İstanbul’da oynanan Anadolu Efes-Bayern Münih karşılaşmasında filmin gösterimi ve anonslarla kampanya sahada da desteklendi. Kampanya ile toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının spor dünyasında artırılması, önde gelen spor kulübü Anadolu Efes, sporcular ve taraftarların desteği ile sağlandı.



Proje videosunu izlemek için kodu okutabilirsiniz.

📅 7 Mart 2024



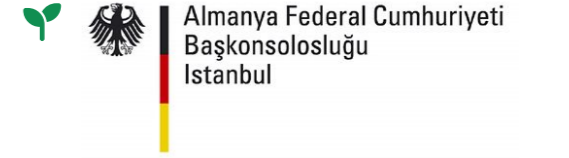
İş hayatında kadın ve erkeklerin aldığı ücret farkı, %15.6.



# KAMPÜSÜMDE ŞİDDETE SIFIR TOLERANS

Proje ile üniversitelerde gençler arasında flört şiddeti konusunda farkındalığı artırmak, gençlerin deneyimlerini paylaşacağı flört şiddeti bilincine ilişkin alanlar oluşturmak ve toplumsal cinsiyete duyarlı iyi uygulamaları yaygınlaştırmak amaçlanmaktadır. İstanbul genelinde bulunan 5 üniversitedeki gençlere flört şiddeti farkındalığı eğitimleri sağlanacak, flört şiddeti üzerine “Problem Çözme Atölyesi” gerçekleştirilecek ve “Flört Şiddeti Farkındalığı ve Önleme Paneli”ni içeren proje kapanış etkinliği ile proje sonlandırılacaktır. Proje kapsamında 2000 gence ulaşılması hedeflenmektedir.

📅 Mayıs 2024 - Aralık 2024



# İŞ YERİMDE TACİZE VE ŞİDDETE YER YOK (3. FAZ)

Proje ile kurumların toplumsal cinsiyete duyarlı iyi uygulamaları yaygınlaştırılacak ve bu yönde toplantılar düzenlenecektir. Ayrıca projenin sürdürülebilirliği kapsamında kurum temsilcilerine eğitici eğitimler verilecek ve özel sektör için toplumsal cinsiyete duyarlı bir öz değerlendirme anketi hazırlanacaktır. Bu sayede toplumsal cinsiyet eşitliği ana akımlaştırılacak. Proje kapsamında 35 kişiye eğitici eğitim sağlanacak.

 Haziran 2024 - Ağustos 2024



**FRIEDRICH NAUMANN  
FOUNDATION** For Freedom.





**Cinsiyet eşitliği, toplumsal adaletin ve ekonomik kalkınmanın kapılarını aralar. Her bireyin, cinsiyet farkı gözetmeksizin, eşit haklara ve fırsatlara sahip olduğu bir dünya, hepimizin daha iyi bir geleceğe sahip olmasını sağlar. Çünkü her sesin duyulduğu bir dünya, hepimizin dünyasıdır. Dünya, ancak eşit seslerle tamamlanır.**

**Avi Alkaş**  
Alkaş & Han Spaces  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Yanımdayız Derneği Üyesi

# #kadınerekeşittirnokta Konferansı

#kadınerekeşittirnokta Konferansı, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece bir kadın meselesi olmadığını, erkeklere de bir o kadar iş düştüğünü hatırlatmak ve tematik tartışmalar yürütmek amacıyla Yanındayız Derneği tarafından 2019 senesinden bu yana her sene düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

## 2019 Konferansı

24 Ekim 2019'da Sabancı Center'da gerçekleştirilmiştir.



Mert Fırat

Nur Ger

Yekta Kopan

**YANINDAYIZ**  
#kadınerekeşittirnokta Konferansı 3 Kasım 2021

**Sunucular**  
Mert Fırat (Sunucu, YANINDAYIZ Derneği Yürütme Kurulu Üyesi)  
Dilek Balçın (Sunucu)

**9.30 - 10.15 Açılış**  
Nur Ger (YANINDAYIZ Derneği Kurucu Başkanı)  
Troy Roderick (Champions of Change Coalition Strateji Direktörü)  
Lale Mansur (Başkan, Öncü)

**10.15 - 10.50 I. Oturum Erkeklik Halleri**  
Nurcan Akad (Genel Müdür)  
Bilal Yılmaz (TÜBİTAK Ulusal İleri Araştırma Araştırma Merkezi Müdürü)  
Hasan Kılıç (Arkas Enerji Sistemleri Genel Müdürü)

**10.50 - 11.30 II. Oturum İş Dünyasındaki İyi Uygulamalar**  
Aliya Özyurt (Genel Müdür, YANINDAYIZ Derneği)  
Barış

**11.30 - 11.45 III. Oturum Sosyal Medya ve Toplumsal Cinsiyet Eğitimi**  
Evin Karam (Eğitimci, YANINDAYIZ Derneği)  
Ece Başay (Facebook Kurucu, Patika Kurucusu)  
Nurcan Akad (Genel Müdür, YANINDAYIZ Derneği)

**11.45 - 12.00 IV. Oturum Eğitim ve Öğretmen Erkeklik**  
Sedef Kabak (Genel Müdür, YANINDAYIZ Derneği)  
Hasan Deniz (Arkas Enerji Sistemleri Genel Müdürü)

**12.00 - 12.45 Kapanış**

## 2021 Konferansı

3 Kasım 2021'de çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

**YANINDAYIZ**  
#kadınerekeşittirnokta Konferansı 11 Ekim 2023  
9.00 - 16.30  
İş Kuleleri Salonu

**YAŞASIN CUMHURİYET YAŞASIN EŞİTLİK!**

**ARKAS**

**BAŞLI SPONSÖRLER**  
DFDS, IGDAS, NET, QNB FİNANSBANK, Sarp Intermodal

**ALTA SPONSÖRLER**  
AEC, BSA, TCE, İskan, İTİM, İTİM, İTİM

**ÖZEL SPONSÖRLER**  
AEC, BSA, TCE, İskan, İTİM, İTİM, İTİM

**YANINDAYIZ**  
#kadınerekeşittirnokta Konferansı 6-7 Haziran 2022  
"21. YÜZYILDA EŞİTLİK"

**6 Haziran 16.00 - 18.30**  
Açılış Konuşmaları  
Nur Ger (YANINDAYIZ Derneği Kurucu Başkanı)  
Evin Karam (Eğitimci, YANINDAYIZ Derneği)  
I. Oturum: Yeni Teknolojiler ve Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
Uğur Baki (Akademiye Giriş Müdürü)  
Özlem Kalkan (Sarıyer, Sağlık ve Yaşam Genel Müdür Yardımcısı)  
Zeynep Özyurt (YANINDAYIZ Derneği Kurucu Başkanı)  
II. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
III. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

**7 Haziran 16.00 - 18.30**  
Açılış Konuşmaları  
Nur Ger (YANINDAYIZ Derneği Kurucu Başkanı)  
Ayşe Kalkan (UN Women Türkiye Ülke Direktörü)  
Seydi Talat (Arkas Enerji Sistemleri Genel Müdürü)  
Dilek Akay (Arkas Enerji Sistemleri Genel Müdürü)  
IV. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
V. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
VI. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
VII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
VIII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
IX. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
X. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XI. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XIII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XIV. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XV. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XVI. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XVII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XVIII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XIX. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XX. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXI. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXIII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXIV. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXV. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXVI. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXVII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXVIII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXIX. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXX. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXI. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXIII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXIV. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXV. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXVI. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXVII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXVIII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXIX. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXX. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXI. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXIII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXIV. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXV. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXVI. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXVII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXVIII. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXIX. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
XXXXX. Oturum: İktisadi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

## 2022 Konferansı

6-7 Haziran 2022'de çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

## 2023 Konferansı

11 Ekim 2023'te İş Kuleleri Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.



## Cumhuriyet'in 100. yılında #kadinerkekesittirnokta 2023 konferansı ile 'Yaşasın Cumhuriyet, Yaşasın Eşitlik' dedik.

Cumhuriyet'in 100. Yılı'nı kutladığımız 2023 senesinde, #kadinerkekesittirnokta konferansı ana teması 'Yaşasın Cumhuriyet, Yaşasın Eşitlik' oldu. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece kadın meselesi olmadığını, erkeklere de bir o kadar iş düştüğünü bir kez daha hatırlattık. 'Cumhuriyet bir kadın devrimidir' dedik, kadının dününe ve bugününe baktık, değişen erkeklik hallerini konuştuk, sanatçının 100.Yüzyılına dair sohbet

ettik ve geleceğimizi şekillendirecek gençleri sahnede ağırladık.

İş insanlarını, akademisyenleri, sivil toplum kuruluşlarından temsilcileri, sanatçıları, siyasi liderleri, girişimcileri ve gençleri ağırladığımız konferansımıza destek veren bütün sponsorlarımıza ve İş Kuleleri Salonu'nun kullanmamıza olanak veren İş Bankası'na teşekkür ediyoruz.

### Sayılarla Konferans

800 izleyici

30 konuşmacı

8 oturum

# YAŞASIN CUMHURİYET YAŞASIN EŞİTLİK!



Konferansla ilgili tüm detaylara [www.kadinerkekesittirnokta.com](http://www.kadinerkekesittirnokta.com) web sitesinden ulaşabilirsiniz.



2023 Konferansı için özel olarak hazırlanan **e-dergiye** QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



# 2023 KONFERANS PROGRAMI

09.00 09.30	Kayıt ve Karşılama & Skorun Kaç?
09.30 09.35	Hoş Geldiniz!
09.35 09.45	<b>Açılış Konuşmaları</b> Selen Okay Akçalı, YANINDAYIZ Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Nur Ger, YANINDAYIZ Derneği Kurucu Başkanı
09.45 09.50	<b>YANINDAYIZ Karavanı</b> Nurdağı'ndan selam var!
09.50 10.20	<b>Değişen Hayat - Değişen Erkek(lik)</b> Prof. Dr. Tayfun Atay, Sosyal Antropolog, Yazar
10.20 10.25	<b>İş Dünyasındaki İyi Uygulamalar</b> İGDAŞ
10.25 10.30	<b>YANINDAYIZ Erkekleri Konuşuyor</b> 1. Bölüm
10.30 10.45	Ara
10.45 10.50	<b>Yaşasın Cumhuriyet! Yaşasın Eşitlik!</b>
10.50 11.10	<b>Cumhuriyet Bir Kadın Devrimidir</b> Türkiye'de Kadın Hakları: Kazanımlarımız, Kaygılarımız Nazan Moroğlu, LL.M, Hukukçu, Yazar
11.10 11.45	Oturum I - <b>Yüzleşmeler</b> Meral Tamer, Aktivist Gazeteci, Yazar Faruk Eczacıbaşı, Eczacıbaşı Topluluğu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Levent İhsan Kömür, Mey Diageo Türkiye Genel Müdürü Ömer Aras, QNB Finansbank Yönetim Kurulu Başkanı
11.45 11.50	<b>İş Dünyasındaki İyi Uygulamalar</b> Sarp Intermodal

11.50 12.35	<b>Öğle Yemeği</b>
12.35 12.55	<b>Aykırı Performans</b> Prof. Dr. İtir Erhart, Akademisyen Evren Bingöl, Ajans Başkanı, Oyuncu, YANINDAYIZ Derneği Yönetim Kurulu Üyesi
12.55 13.00	<b>İş Dünyasındaki İyi Uygulamalar</b> QNB Finansbank
13.00 13.05	<b>YANINDAYIZ Erkekleri Konuşuyor</b> 2. Bölüm
13.05 13.35	Oturum II - <b>Erkekler Gerçekten Eşit Olmak İstiyor Mu?</b> Elif Ergu Demiral, Gazeteci, Yazar Dr. Alper Hasanoğlu, Psikiyatrist, Yazar
13.35 13.40	<b>İş Dünyasındaki İyi Uygulamalar</b> Arkas
13.40 13.50	Ara
13.50 14.20	Oturum III - <b>Voleybol Ülkesi Türkiye'de Bir Kadın Başarı Hikayesi</b> Duygu Demirdağ, Gazeteci, Yazar, Sunucu Ataman Güneyligil, Azerbaycan Kadın Voleybol Milli Takımı Başantrenörü İlkin Aydın, A Milli Voleybolcu Dr. Hikmet Koyuncuoğlu, Avukat, YANINDAYIZ Derneği Yönetim Kurulu Üyesi
14.20 14.25	<b>İş Dünyasındaki İyi Uygulamalar</b> BP
14.25 14.55	Oturum IV - <b>İkinci Yüzyılda Gençlik Perspektifinden Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</b> Can Selçuki, Araştırmacı, Ekonomist Emre Berk Taşdemir, Öğrenci Ali Gül, Avukat Ceren Çakır, Proje Mühendisi
14.55 15.25	Oturum V - <b>Sanatçının Yüzyılı</b> İbrahim Selim, Oyuncu, Seslendirme Sanatçısı, Sunucu Cahit Berkay, Müzisyen
15.25 16.00	<b>Kapanış</b> Selen Okay Akçalı, YANINDAYIZ Derneği Yönetim Kurulu Başkanı





**Kadın erkek eşitliği sadece kadına  
özgürlük anlamına gelmez, bir  
bakıma erkeği de özgür kılar.  
Ülkemin geleceğini de özgür ve eşit  
kadınlarımız belirleyecektir!**

**Sinan Özer**  
Ege Yat A.Ş. CEO  
Yanımdayız Derneği Üyesi

## 2023 KONFERANSI OTURUM KAYITLARI



### 1. Oturum: **Yüzleşmeler**

**Moderatör:** Meral Tamer

Faruk Eczacıbaşı, Levent İhsan Kömür, Ömer Aras



### 2. Oturum: **Erkekler Gerçekten Eşit Olmak İstiyor Mu?**

**Moderatör:** Elif Ergu Demiral

Dr. Alper Hasanoğlu



### 3. Oturum: **Voleybol Ülkesi Türkiye’de Bir Kadın Başarı Hikayesi**

**Moderatör:** Duygu Demirdağ

Ataman Güneyligil, İlkin Aydın, Dr. Hikmet Koyuncuoğlu



### 4. Oturum: **İkinci Yüzyılda Gençlik Perspektifinden Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**

**Moderatör:** Can Selçuki

Emre Berk Taşdemir, Ali Gül, Ceren Çakır



### 5. Oturum: **Sanatçının Yüzyılı**

**Moderatör:** İbrahim Selim

Cahit Berkay

## 2023 KONFERANSI OTURUM KAYITLARI



### **Arkas Holding**

**Serra Tükel** Denizcilik Grubu Sürdürülebilirlik Direktörü



### **BP**

**Arzu Alıcı Cabı** Azerbaycan, Gürcistan ve Türkiye Bölgesi Etik ve Uyum Ekip Lideri  
**Alper İlbi** Filo Satışlar Telesatış Müdürü



### **İGDAŞ**

**Dr. Mithat Bülent Özmen** Genel Müdür



### **QNB Finansbank**

**Yeliz Ataay Arıkök** Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı



### **Sarp Intermodal**

**Betül Çetin** İnsan Kaynakları Direktörü



ANA SPONSOR



PLATİN SPONSORLAR



ALTIN SPONSORLAR



GÜMÜŞ SPONSORLAR



DESTEKLEYENLER











**Toplumsal cinsiyet eşitliği, bir toplumun refahı ve kalkınması için çok önemlidir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara ve fırsatlara sahip olduklarında, toplum daha üretken ve adil hale gelir. Bu nedenle, toplumsal cinsiyet eşitliği, sadece bir adalet meselesi değil, aynı zamanda toplumların kalkınma potansiyelini maksimize etme meselesi olarak da önem taşımaktadır. Her bireyin eşit şartlarda yaşaması, toplumların daha adil ve kapsayıcı bir geleceğe ulaşmasının anahtarıdır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, her birimizin insan olma hakkının bir parçasıdır.**

**Şükrü Ünlütürk**

SUN Tekstil A.Ő. Kurucu Ortak

Yanıdayız Derneği Kurucu Üyesi

Yanıdayız Derneği Denetleme Kurulu Başkanı



# YANINDAYIZ ÜYE BULUŞMALARI VE ETKİNLİKLERİ

Vizyon paylaşımında bulunarak birbirimizden öğrenmeyi ve beraber büyümeyi çok önemsiyor, üye ağıımız ve paydaşlarımızla fikir ve deneyim paylaşımında bulunmak adına düzenli olarak bir araya geliyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz üye buluşmaları ve etkinliklerle birlikte **daha etkili projeler geliştireceğimize ve daha sürdürülebilir çözümler üreteceğimize inanıyoruz.**

Etkinliklerimizi destekçi kurumlarla iş birliği ile hayata geçiriyoruz.

## Destekçilerimiz



HAN SPACES



DIAGEO



## Yaza Merhaba 3 Haziran 2024, Han Spaces



Etkinlik videosunu izlemek için kodu okutabilirsiniz.



## Mali Genel Kurul Toplantısı 8 Mayıs 2024, Han Spaces



## 8 Mart Kadınlar Günü Buluşması 12 Mart 2024, Feriye Sarayı



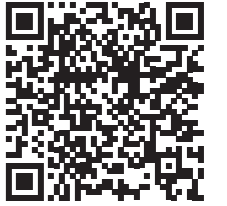
Etkinlik videosunu izlemek için kodu okutabilirsiniz.



## Uluslararası Kadın Hakları Günü ve Yanındayız Karavanı Belgesel Lansman Toplantısı 5 Aralık 2023, Fransız Sarayı, Fransa Başkonsolosluğu



Etkinlik videosunu izlemek için kodu okutabilirsiniz.



## Hedef ve Strateji Değerlendirme Toplantısı 12-14 Ocak 2024, Kıbrıs



## Anıtkabir Ziyareti 29 Eylül 2023, Ankara



Etkinlik videosunu izlemek için kodu okutabilirsiniz.



## Sezona Merhaba Üye Buluşması

5 Eylül 2023, Belçika Başkonsolosluğu



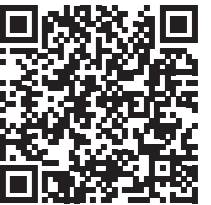
Etkinlik videosunu izlemek için kodu okutabilirsiniz.



## Yanımdayız Karavanı Lansmanı 5 Haziran 2023, Gaziantep



Etkinlik videosunu izlemek için kodu okutabilirsiniz.



## Hedef ve Strateji Çalıştayı 7 Haziran 2023, Galatapör



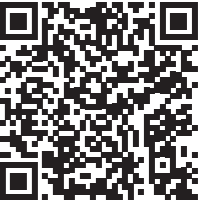
Etkinlik videosunu izlemek için kodu okutabilirsiniz.



## Genel Kurul 31 Mayıs 2023, Han Spaces Piyalepaşa



Etkinlik videosunu izlemek için kodu okutabilirsiniz.



## Nöbetteyiz 25 Kasım 2018, Beşiktaş Meydanı, İstanbul

### 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü Buluşması

Yanındayız Derneği'nin erkek üyeleri, 1 Ocak-25 Kasım 2019 tarihleri arasında erkekler tarafından öldürülen kadınları Beşiktaş Meydanı'nda tek tek isimlerini okuyarak andı.



Etkinlik detayı  
için kodu  
okutabilirsiniz.



## Yanındayız Derneği Kuruluş Basın Toplantısı 25 Eylül 2018



Etkinlik detayı  
için kodu  
okutabilirsiniz.



# YANINDAYIZ DERNEĞİ'NİN



## Brüksel Ziyareti Kazım 2023

Yanıdayız Yönetim Kurulu Başkanı Selen Okay Akçalı, Yönetim Kurulu Üyesi Özge Doğan, Denetleme Kurulu Üyesi Cem Kösemem Brüksel'de ilk Avrupa Birliği temasını gerçekleştirdi.



Ziyaretlerde Avrupa Birliği Komisyonu Denetleme ve Komşuluk Politikası Genel Müdürlüğü Türkiye Masası, Türkiye Daimi Temsilciliği, TÜSİAD AB, TÜRKONFED AB, SMEUnited görevli ve temsilcileri ile bir araya gelindi.



# AVRUPA BİRLİĞİ TEMASLARI

## “İş Dünyası ve İnsan Hakları” Mayıs 2024

Projeler Direktörümüz Irmak Çil Arslan, FNF'in düzenlediği “İş Dünyası ve İnsan Hakları” başlıklı Berlin ve Brüksel ziyaretinde Türkiye Delegasyonu'nda yer alarak, fikir önderleri ile gerçekleştirilen görüşmelerde, toplumsal cinsiyet eşitliğinin insan hakları anlamında ele alınması ve iş dünyasındaki önemi hakkında paylaşımlarda bulundu.





YANINDA  
Kampanya

net vakti  
KAYI PENCİKE  
KAYI PENCİKE

net vakti  
KAYI PENCİKE  
KAYI PENCİKE





**Cinsiyet eşitliği; toplumsal barış,  
uyum ve kalkınmanın temel ilkesidir.**

**Nihayetinde cinsiyet eşitliğini içine  
sindirmiş olan toplumlar gelişir ve  
mutlu yaşarlar.**

**Laki Vingas**

Vinder A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı,  
Cemaat Vakıfları 1. ve 2. Dönem Temsilcisi,  
Rumvader Kurucu Başkan,  
Yanıdayız Derneği Kurucu Üyesi

# **BASIN YANSIMALARI VE YAYINLAR**



## BASIN YANSIMALARI



**EKOTÜRK TV, Cesur Adımlar**  
26 Ocak 2024



**Harvard Business Review, Sistem Dönüşümü ve Etki, 13 Aralık 2023**



**32. Kalite Kongresi**  
21 Kasım 2023





### Bloomberg HT, Üst Düzey

24 Ağustos 2023



### Bloomberg HT, Kim Bu Kadınlar?

27 Nisan 2023



### Fox TV, Çalar Saat,

23 Ekim 2019



### Bloomberg HT, Bana Hikayeni Anlat

13 Mart 2019



### EKOTÜRK TV, Cesur Adımlar

16 Kasım 2022



### TGRT Haber, Dün, Bugün, Yarın

2019



# YANINDAYIZ YAYINLARI



## Yanındayız Karavanı Belgeseli

5 Ocak 2024



you have been by our side every fifteen days. No one else came, but only you came.



## Bir Sözüm Var

8 Mart 2024



## Cumhuriyetin 100. Yılı

23 Ekim 2023



## Yanındayız Erkekleri Konuşuyor - I

17 Ekim 2023



## Yanındayız Erkekleri Konuşuyor - II

17 Ekim 2023





## Dünya Kız Çocukları Günü

16 Ekim 2023



# HAYDİ KONUŞMAYA BAŞLAYALIM

## Erkekler Konuşuyor

13 Haziran 2023



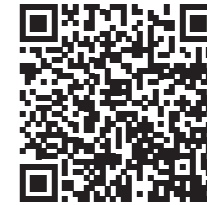
## Peki Ya 9 Mart?

8 Mart 2022



## Birlikte Duyuralım

8 Mart 2021



## Yanımdayız Derneği Kuruldu

8 Mart 2021



**Mücadele geç de olsa  
kazandırır. 'Kadının adı da  
soyadı da var' demek için  
kazanımlarımıza sahip çıkarak  
demokrasinin temel kriteri  
olan eşitlik mücadelemizi  
sürdüreceğiz.**

Nazan Moroğlu, LL.M  
MEF Üniversitesi Hukuk Fakültesi  
Yanımdayız Derneği Danışma Kurulu Üyesi











KÜLTÜR

Cumhuriyet bir radın devrimi

YANINDAYZ Derneği 11 Ekim'de #RadınHerKuşağında Konferans'ın düzenlendiğini gerçekleştirmeye hazırlanıyor. İş Kuleleri Salonu'nda düzenlenecek bir günlük etkinliğin kapsamını ve katılımcıların nelerden beklendiğini, konferans arifesinde bir araya geldiğimiz YANINDAYZ Derneği Yürütme Kurulu Başkanı Selen Okay Akçalı'dan dinliyoruz.



Radın her kuşağında konferans yapıyor. Bu yılki konferansın teması "Cumhuriyet bir radın devrimi". Konferansın bir günlük etkinliği kapsamında katılımcıların nelerden beklendiğini, konferans arifesinde bir araya geldiğimiz YANINDAYZ Derneği Yürütme Kurulu Başkanı Selen Okay Akçalı'dan dinliyoruz.

10 SOYLEŞİ

"Peki ya 9 Mart?"

Selen Okay Akçalı: Kadınlar 9 Mart'ta haklarını savunuyorlar. Kadınlar 9 Mart'ta haklarını savunuyorlar. Kadınlar 9 Mart'ta haklarını savunuyorlar. Kadınlar 9 Mart'ta haklarını savunuyorlar.



9 Mart, kadınların haklarını savunmak için bir gündür. Kadınlar 9 Mart'ta haklarını savunuyorlar. Kadınlar 9 Mart'ta haklarını savunuyorlar.

EŞİTLİKÇİ HİKÂYELER

Ataerkil düzen mercek altında

Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramı, ataerkil düzenin mercek altında. Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramı, ataerkil düzenin mercek altında. Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramı, ataerkil düzenin mercek altında.



Strateji Dairesi Başkanı... #KadınHerKuşağında Konferans'ın düzenlendiğini gerçekleştirmeye hazırlanıyor. İş Kuleleri Salonu'nda düzenlenecek bir günlük etkinliğin kapsamını ve katılımcıların nelerden beklendiğini, konferans arifesinde bir araya geldiğimiz YANINDAYZ Derneği Yürütme Kurulu Başkanı Selen Okay Akçalı'dan dinliyoruz.

Yanımdayız Derneği'nin yeni başkanı Selen Okay Akçalı



Türkiye'nin tek profesyonel erkek inisiyatifi Yanındayız Derneği'nin genel kurul toplantısında Kurucu Yürütme Kurulu Başkanı Nur Ger (sola), başkan Selen Okay Akçalı'ya devretti.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ile mücadele eden erkeklerin aktif katılımı ile katkıda bulunmayı amaçlayan Yanındayız Derneği'nin yeni yönetim kurulu başkanı Selen Okay Akçalı oldu.

Önemli olan 'Her şeye rağmen yanımdayım' diyebilme... Günümüde toplumsal cinsiyet eşitliği savunmasını yapmanın cesaret istediğini dikkat çeken yeni başkan Selen Okay Akçalı da "İnanıyorum ki gerçek güç ve cesaretin içimizdeki güce meydan okumak olduğuna ne de önünde, ne arkamdayım, her şeye rağmen yanımdayım" diyebilme olduğunu keşfedeceğiz.

Kadın-erkek eşitliğinin insan hakları temelli bir eşitlik olduğuna vurgu yapan kurucu başkan Nur Ger genel kurulda yaptığı şu görüşleri paylaştı: "Üyeler ağırlıklı olarak erkeklerden oluşan Yanındayız ile erkekler de farkındalık yaratmak için çalışıyor ve eşitlikçi erkekleri rol modeli olarak göstermek istiyoruz. Çünkü toplumda eşitlikçi

Bu karavan deprenzedelerin 'yanında'

Deprem bölgedeki insanların sosyalleştiği, iletişim kurduğu köklük bir süreç katkı için 'Yanımdayız Karavan' yolda çıktı. Amaç, psikososyal destek ile yaşamın sürdürülebilirliğini depremlilerde hatırlatarak onları ayağa kaldırmak...



Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliğini savunmak için çalışan kadınlar ve erkekler için kurulan Yanındayız Derneği, deprem bölgesindeki insanların sosyalleştiği, iletişim kurduğu köklük bir süreç katkı için 'Yanımdayız Karavan' yolda çıktı.

Deprem bölgesindeki insanların sosyalleştiği, iletişim kurduğu köklük bir süreç katkı için 'Yanımdayız Karavan' yolda çıktı. Amaç, psikososyal destek ile yaşamın sürdürülebilirliğini depremlilerde hatırlatarak onları ayağa kaldırmak...



Erkekler de cinsiyet eşitliğini konuştukça dönüşüm hızlanacak

"Toplumsal cinsiyet eşitliği kadın erkek birlikte savunulmalıyız. Kadın sorunlarını çözmek için erkekler de konuşmalıyız" diyen Yanındayız Derneği'nin yeni başkanı Selen Okay Akçalı bu konuşarak...

YANINDAYZ DERNEĞİ... Deprem bölgesindeki insanların sosyalleştiği, iletişim kurduğu köklük bir süreç katkı için 'Yanımdayız Karavan' yolda çıktı.

Deprem bölgesindeki insanların sosyalleştiği, iletişim kurduğu köklük bir süreç katkı için 'Yanımdayız Karavan' yolda çıktı. Amaç, psikososyal destek ile yaşamın sürdürülebilirliğini depremlilerde hatırlatarak onları ayağa kaldırmak...

Deprem bölgesindeki insanların sosyalleştiği, iletişim kurduğu köklük bir süreç katkı için 'Yanımdayız Karavan' yolda çıktı. Amaç, psikososyal destek ile yaşamın sürdürülebilirliğini depremlilerde hatırlatarak onları ayağa kaldırmak...

Deprem bölgesindeki insanların sosyalleştiği, iletişim kurduğu köklük bir süreç katkı için 'Yanımdayız Karavan' yolda çıktı. Amaç, psikososyal destek ile yaşamın sürdürülebilirliğini depremlilerde hatırlatarak onları ayağa kaldırmak...



**21. yüzyıl kadınların yüzyılı  
olacak. Bu hedefe ancak  
erkeklerin aktif katılımıyla  
ulaşabiliriz. Yoksulluğun  
azaltılması ve ekonomik refahın  
eşitçe paylaşılmasının tek ilacı  
toplumsal cinsiyet eşitliğidir.**

Meral Tamer

Aktivist Gazeteci & Yazar

Yanıdayız Derneği Danışma Kurulu Üyesi



# FAALİYET RAPORLARI



2023  
Faaliyet Raporu



2022  
Faaliyet Raporu



2021  
Faaliyet Raporu



2020  
Faaliyet Raporu



**Kadın-erkek eşitliğini savunmak,  
erkeğin 'hegemonik erkeklik'ten  
özgürleşmesi, böylece bu erkeklik  
halinin kendisine bedeli olan  
örtülü depresyondan çıkabilmesi  
için de gereklidir.**

Prof. Dr. Tayfun Atay  
Sosyal Antropolog, Yazar





















[www.yanindayiz.org](http://www.yanindayiz.org)  
[www.kadinerkesittirnokta.com](http://www.kadinerkesittirnokta.com)

[yanindayiz@yanindayiz.org](mailto:yanindayiz@yanindayiz.org)

0536 772 70 91

Merkez Mah. Kemerburgaz Cad.  
No: 16, Kağıthane/İstanbul



**Instagram**

yanindayizdernegi



**YouTube**

YANINDAYIZDernegi



**LinkedIn**

Yanındayız Derneği



**Facebook**

Yanındayız Derneği

[www.yanindayiz.org](http://www.yanindayiz.org)

[www.kadinerkesittirnokta.com](http://www.kadinerkesittirnokta.com)